

ÍNDICE GENERAL SISTEMÁTICO

Pág.

Prólogo. Nos despedimos de ustedes	29
Abreviaturas	33

A. EL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (1). EL CONFLICTO SOCIAL INSTALADO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO ASALARIADO

I. Trabajo y conflicto social: el conflicto de base del Derecho del Trabajo.....	43
1. Una noción descriptiva de Derecho del Trabajo	43
2. El fundamento del Derecho del Trabajo.....	43
3. El Derecho como instrumento de integración de conflictos sociales.....	44
4. El conflicto social de base del Derecho del Trabajo: el conflicto entre el trabajo asalariado y el capital en la sociedad capitalista industrial.....	44
II. El trabajo en las sociedades precapitalistas: los títulos jurídicos de apropiación del trabajo ajeno.....	45
5. La prestación de trabajo dependiente en las sociedades precapitalistas.....	45
6. El trabajo forzoso en régimen de esclavitud: la sociedad esclavista.....	46
7. Los arrendamientos romanos.....	46
8. El trabajo forzoso en régimen de servidumbre: la sociedad feudal.....	47
9. El trabajo en los gremios: la sociedad urbana medieval	47
III. Revolución burguesa y revolución industrial: la «cuestión social».....	48
10. El conflicto social en el sistema de trabajo asalariado	48
11. La revolución burguesa	48
12. El liberalismo.....	49
13. El sistema de producción capitalista.....	49
14. La revolución industrial.....	50
15. La cuestión social	50
IV. La autotutela (organización y acción colectiva) de los trabajadores: el movimiento obrero.....	51
16. El movimiento obrero.....	51
17. El sindicalismo	53

CAPÍTULO II. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (2). LA JURIDIFICACIÓN DEL CONFLICTO INDUSTRIAL

I. La intervención del Estado en la cuestión social: de la legislación obrera al Derecho del Trabajo.....	55
18. La legislación obrera	55
19. La «operación defensiva» de la legislación obrera.....	56
20. La evolución histórica de la legislación y del Derecho obreros.....	57

II.	Derecho Obrero y Derecho del Trabajo en España: las etapas políticas del proceso de juridificación del conflicto industrial	58
	21. Los primeros intentos normativos (1855-1873)	58
	22. La Ley Benot y el programa reformista de la Primera República (1873)	60
	23. La Restauración monárquica y las bases del Derecho Obrero (1874-1923)	60
	24. La preparación del marco normativo y el reforzamiento del intervencionismo orgánico del Estado: de la Comisión (1883) y el Instituto de Reformas Sociales (1903) al Ministerio de Trabajo (1920).....	61
	25. Las «primeras etapas reales» del nuevo ordenamiento (1900-1904): las Leyes de accidentes, mujeres y menores y descanso.....	62
	26. Un espectacular desarrollo normativo (1904-1923).....	63
	27. Las vicisitudes de la legislación obrera: entre el rechazo obrero y la inobservancia patronal.....	63
	28. La Dictadura de Primo de Rivera (1923-1930): el Código del Trabajo (1926) y la regulación diferenciada del contrato de trabajo.....	65
	29. La obra legislativa de la Segunda República (1931-1936/1939)	66
	30. La Dictadura de Franco (1939-1975)	67
	31. La Transición a la democracia (1975-1978).....	71
	32. La Monarquía constitucional (1978 en adelante).....	73
III.	La función social, las transformaciones y el futuro del Derecho del Trabajo.....	73
	33. La razón de ser histórica del Derecho del Trabajo	73
	34. Las transformaciones de las relaciones de producción y la afectación del modelo normativo clásico.	74
	35. La adaptación del ordenamiento laboral a la realidad económica cambiante ...	79
	36. Las propuestas de refundación institucional del Derecho del Trabajo como disciplina jurídica	80
	37. La revisión del sistema normativo laboral	81
	38. La flexibilización de los contenidos normativos	82
	39. La intervención normativa en el terreno de las actitudes de los sujetos laborales....	86
	40. La función social duradera y la permanencia del Derecho del Trabajo: el «equilibrio estructural» del modelo.....	86
IV.	El contenido normativo del Derecho del Trabajo	90
	41. El trabajo objeto del Derecho del Trabajo.....	90
	42. El contenido del Derecho del Trabajo.	90
	Bibliografía (capítulos I y II)	92

B. EL ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL

CAPÍTULO III. LA CONSTITUCIÓN Y LA LEY LABORAL

I.	El ordenamiento jurídico laboral: poderes sociales y normas laborales.....	97
	43. El sistema normativo del Derecho del Trabajo.....	97
II.	La Constitución y los derechos laborales.....	97
	44. La constitucionalización de los derechos laborales.....	97
	45. El sistema constitucional de ordenación jurídica de las relaciones de trabajo...	101
	46. La constitución económica y el principio constitucional de unidad del orden económico nacional.....	102

	<i>Pág.</i>
47. Los derechos constitucionales laborales.....	105
48. El derecho a la participación en la empresa y sus «diversas formas» institucionales.....	106
49. El derecho al trabajo y la política de pleno empleo.....	110
50. El derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo	112
51. Los derechos constitucionales laborales «inespecíficos» y su ejercicio modulado en el ámbito del contrato de trabajo y del poder de dirección del empresario	113
52. El derecho a la igualdad y no discriminación.....	115
53. La libertad ideológica y religiosa	124
54. El derecho al honor.....	125
55. El derecho a la intimidad personal y la protección frente al acoso en el trabajo.....	125
56. El derecho a la protección de datos personales y la garantía de los derechos digitales	127
57. El derecho a la propia imagen	127
58. La libertad de expresión	128
59. La libertad de información y la cláusula de conciencia en su ejercicio	130
60. Los derechos de reunión y manifestación	131
61. El derecho a la tutela judicial efectiva y la garantía de indemnidad	133
62. Las garantías de los derechos constitucionales laborales	133
63. La tutela de los derechos fundamentales laborales.....	134
64. La tutela judicial de los derechos fundamentales laborales: el proceso especial de tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas.....	135
65. La tutela en amparo constitucional de los derechos fundamentales laborales ...	142
66. Las garantías de los derechos cívicos laborales	144
67. Las garantías de los principios rectores de la política social y económica de contenido laboral	144
68. Libertades formales y materiales: el dispositivo de cierre del sistema de garantías de los derechos constitucionales laborales	145
III. La ley laboral	146
69. Las leyes laborales y su tipología constitucional	146
70. Las leyes orgánicas.....	147
71. Las leyes ordinarias	147
72. La legislación delegada y los decretos legislativos	148
73. Los decretos-leyes	149
IV. La Ley del Estatuto de los Trabajadores	152
74. La exigencia constitucional de un «estatuto de los trabajadores».....	152
75. La Ley 8/1980 del Estatuto de los Trabajadores y el problema de su contenido.....	153
76. La refundición de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y la preparación de un nuevo Estatuto.....	154
V. El Código de Trabajo	157
77. La codificación del Derecho del Trabajo.....	157
78. La experiencia codificadora del Derecho del Trabajo en España.....	157
79. El Código de Trabajo previsto por la Ley del Estatuto de los Trabajadores	158
Bibliografía	159

CAPÍTULO IV. EL REGLAMENTO LABORAL Y OTRAS FUENTES

I.	El reglamento laboral.....	161
	80. El reglamento y la potestad reglamentaria	161
	81. El reglamento laboral	161
	82. La regulación de condiciones de trabajo por ramas o sectores de la producción: los reglamentos sectoriales de trabajo	162
II.	La jurisprudencia laboral	164
	83. El valor jurídico de la jurisprudencia	164
	84. La jurisprudencia laboral.....	164
III.	La costumbre laboral.....	165
	85. Los usos y costumbres locales y profesionales	165
IV.	El ordenamiento laboral y la organización territorial del Estado.....	166
	86. El sistema constitucional de distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas en materias de trabajo y seguridad social: autonomía política y diversidad jurídica	166
	87. El proceso político de reformas estatutarias de segunda generación	169
	88. Las competencias del Estado en materia de trabajo y de empleo: la «legislación laboral».....	173
	89. Las competencias del Estado en materia de seguridad social: la «legislación básica» y el «régimen económico»	175
	90. Las competencias de las Comunidades Autónomas en materias de trabajo (y de empleo) y de seguridad social	179
	Bibliografía	187

CAPÍTULO V. EL CONVENIO COLECTIVO (1). LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS

I.	La negociación colectiva.....	189
	91. Concepto de negociación colectiva	189
	92. La garantía constitucional de la negociación colectiva laboral entre representantes de los trabajadores y empresarios.....	190
II.	El convenio colectivo.....	193
	93. Concepto de convenio colectivo	193
	94. Convenio colectivo y norma jurídica: la fuerza vinculante de los convenios....	194
	95. Eficacia normativa y eficacia personal	196
III.	Los diferentes tipos de convenios colectivos.....	197
	96. El convenio colectivo regulado por la Ley del Estatuto de los Trabajadores.....	197
	97. El convenio colectivo extraestatutario	200
	98. Los acuerdos de empresa.....	200
	99. Los acuerdos marco.....	202
	100. La negociación colectiva en el empleo público: pactos y acuerdos colectivos...	203
	101. La negociación colectiva sobre implicación de los trabajadores en la sociedad anónima europea.....	206

**CAPÍTULO VI. EL CONVENIO COLECTIVO (2).
EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO**

I.	Unidades de negociación y ámbitos de aplicación del convenio	209
	102. El convenio colectivo estatutario	209
	103. Concepto y determinación de las unidades de negociación	209
	104. Ámbitos funcional y territorial del convenio	211
	105. Acuerdos de adhesión y actos de extensión.....	212
	106. Concurrencia de convenios. Supuestos de prioridad aplicativa	213
II.	Los sujetos del convenio.....	215
	107. Agentes negociadores y legitimación para convenir	215
III.	Procedimiento de negociación del convenio.....	218
	108. Iniciativa y obligación de negociar	218
	109. Constitución de la comisión negociadora.....	219
	110. Adopción de acuerdos.....	221
	111. Registro, depósito y publicación del convenio	222
IV.	Contenido del convenio	223
	112. Materias objeto del convenio y contenido mínimo	223
	113. Las cláusulas del convenio y sus tipos	224
	114. Límites al contenido del convenio: respeto a las leyes y autonomía individual	225
V.	Aplicación, interpretación e impugnación del convenio.....	227
	115. Eficacia del convenio. Inaplicación por causas económicas	227
	116. Vigencia, denuncia y ultractividad del convenio.....	229
	117. Comisión paritaria e interpretación del convenio.....	230
	118. El proceso de impugnación de convenios colectivos	231
	Bibliografía (capítulos V y VI)	234

CAPÍTULO VII. LA NORMA LABORAL INTERNACIONAL

I.	La internacionalización del Derecho del Trabajo	235
	119. La norma laboral internacional y su función constitucional.....	235
	120. El proceso de internacionalización del Derecho del Trabajo	236
II.	La Organización Internacional del Trabajo.....	236
	121. La fundación de la OIT: composición, estructura orgánica y competencias	236
	122. La función legislativa de la OIT	239
III.	Otras organizaciones internacionales: las Naciones Unidas y el Consejo de Europa.	242
	123. La acción normativa de Naciones Unidas en el orden jurídico laboral.....	242
	124. La acción normativa del Consejo de Europa en el orden jurídico laboral.....	243
IV.	Los tratados internacionales bilaterales	244
	125. Los convenios bilaterales	244

	<i>Pág.</i>
V. El Derecho internacional privado del trabajo	244
126. Los conflictos de normas laborales en el espacio	244
Bibliografía	246
 CAPÍTULO VIII. EL DERECHO SOCIAL DE LA UNIÓN EUROPEA	
I. La Unión Europea y su ordenamiento jurídico	251
127. La construcción institucional de la Unión Europea	251
128. El Derecho de la Unión: aplicabilidad y efecto directo de las normas	253
129. La integración del Derecho de la Unión en el ordenamiento español y su aplicación judicial	255
II. El Derecho social de la Unión Europea	257
130. La política social de la Unión y las etapas de su configuración histórica	257
131. La constitucionalización de los derechos fundamentales de los trabajadores ..	263
132. La política de empleo	265
133. La aproximación de las legislaciones sociales de los Estados miembros mediante directivas de armonización	267
134. El diálogo social y la negociación colectiva europea	271
135. La incorporación del Derecho social de la Unión al ordenamiento laboral español	272
III. La libre circulación de trabajadores en el territorio de la Unión Europea	273
136. La circulación de personas y la circulación de trabajadores asalariados	273
137. La titularidad del derecho y el concepto europeo de trabajador para la libertad de circulación	274
138. El contenido de la libre circulación	277
139. El derecho de igualdad de trato en el trabajo y de no discriminación por razón de la nacionalidad	277
140. El derecho de libre desplazamiento	278
141. El derecho de libre residencia	279
142. El derecho a hacerse acompañar por la propia familia	280
143. El derecho de mantenimiento de residencia tras haber ocupado un empleo ...	280
144. Las limitaciones de la libertad de circulación y residencia por razones de orden público, seguridad pública o salud pública	281
145. La libre circulación de trabajadores de la Unión en España	283
Bibliografía	286
 CAPÍTULO IX. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES	
I. La aplicación del ordenamiento jurídico laboral	289
146. Estructura y relaciones entre las normas laborales	289
II. Concurrencia de normas	290
147. Jerarquía normativa	290
148. Derecho necesario y derecho dispositivo	291
149. Norma más favorable	293
III. Sucesión de normas y autonomía de la voluntad	294
150. Normas laborales y retroactividad	294

	<u>Pág.</u>
151. Condición más beneficiosa.....	295
152. Indisponibilidad de derechos.....	298
IV. La interpretación de las normas laborales.....	299
153. Criterios de interpretación y principio «pro operario».....	299
V. Prescripción y caducidad de los derechos laborales.....	300
154. Prescripción y caducidad de derechos.....	300
Bibliografía.....	302

C. LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

CAPÍTULO X. EL SINDICATO Y LA LIBERTAD SINDICAL

I. El Derecho sindical y la autonomía colectiva.....	305
155. El Derecho sindical y su contenido normativo.....	305
II. El sindicato.....	306
156. El concepto de sindicato.....	306
157. La función constitucional del sindicato.....	308
III. La libertad sindical: la titularidad del derecho.....	310
158. La libertad sindical.....	310
159. La titularidad del derecho: trabajadores, funcionarios públicos y sindicatos...	311
160. Las exclusiones de la titularidad del derecho: los funcionarios de las Fuerzas Armadas e Institutos asimilados y de las carreras Judicial y Fiscal.....	312
161. La sindicación de los trabajadores extranjeros.....	315
162. La «sindicación de los empresarios»: una noción contradictoria y de términos antagónicos.....	317
163. El derecho de sindicación de los funcionarios públicos.....	318
164. La sindicación de los funcionarios de policía.....	321
165. El régimen de asociación profesional (no sindical) de jueces, magistrados y fiscales.....	324
IV. El contenido de la libertad sindical: los derechos de los trabajadores y de los sindicatos.....	325
166. El contenido individual y el contenido colectivo de la libertad sindical.....	325
167. El derecho de fundación de sindicatos.....	326
168. La impugnación judicial de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales o de su modificación.....	327
169. El derecho de afiliación a un sindicato y la libertad sindical negativa.....	328
170. El derecho de actividad sindical de los trabajadores.....	329
171. La libertad sindical colectiva: los derechos de los sindicatos.....	329
172. La actuación procesal del sindicato: legitimación, representación y sustitución ...	333
V. La representatividad sindical.....	336
173. Libertad sindical y pluralidad: representación y representatividad sindical (la «mayor representatividad» y la «representatividad simple»).....	336
174. Sindicatos más representativos a nivel del Estado.....	337

175. La cesión de bienes del patrimonio sindical acumulado y la restitución de los incautados a las organizaciones sindicales disueltas tras la Guerra Civil	340
176. Sindicatos más representativos a nivel de Comunidad Autónoma	342
177. Sindicatos representativos en un ámbito territorial y funcional específico	343
VI. La tutela de la libertad sindical	344
178. La tutela del derecho fundamental de libertad sindical	344
179. Las conductas antisindicales	344
180. Las cláusulas de seguridad sindical	344
181. Las consecuencias de la violación de la libertad sindical	346
VII. La asociación de empresarios	348
182. La función constitucional de las asociaciones empresariales	348
183. La mayor representatividad de las asociaciones empresariales	347
Bibliografía	350

CAPÍTULO XI. LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS CENTROS DE TRABAJO

I. Organización y participación de los trabajadores en la empresa	353
184. Gobierno de la empresa y organización, representación y participación de los trabajadores	353
185. La noción de participación en la empresa y su inutilidad como categoría unitaria	355
186. La desgastada contraposición de modelos de acción colectiva en la empresa y la implicación de los trabajadores	357
II. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa	360
187. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa	360
188. Los órganos de representación: delegados de personal y comités de empresa	361
189. Las competencias de los órganos de representación	363
190. Las competencias de negociación	363
191. Las competencias de información y consulta	363
192. La información en materia de contratación laboral	366
193. Las competencias de vigilancia y control	369
194. Otras competencias y funciones	370
195. El deber de sigilo profesional de los representantes	370
196. Las garantías de los representantes	371
197. La estabilidad o permanencia de los representantes en el empleo	372
198. La efectividad de la función representativa	373
199. El crédito de horas mensuales retribuidas	374
200. El procedimiento de elección de los representantes y el sistema electoral continuado	375
201. El procedimiento arbitral de reclamaciones en materia electoral	381
202. Los procesos judiciales en materia electoral: impugnación de laudos arbitrales y de resoluciones administrativas denegatorias del registro de actas y de certificaciones de la representatividad sindical	383

Pág.

203. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas (y grupos de empresas) de dimensión comunitaria	384
III. La representación de los funcionarios en las Administraciones públicas	388
204. Los delegados y las juntas de personal.....	388
205. Las competencias de los órganos de representación	389
206. Las garantías de los representantes	390
207. El procedimiento electoral y el sistema arbitral de reclamaciones: los procesos judiciales en materia electoral	390
IV. La representación especializada de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) en materia de prevención de riesgos en el trabajo	394
208. Los delegados de prevención	394
V. La representación sindical.....	397
209. El derecho de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) afiliados a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo	397
210. Las secciones sindicales	398
211. Los delegados sindicales	399
212. Los permisos para la realización de funciones sindicales y la liberación o relevo de la prestación del trabajo (los trabajadores «liberados» para la actividad sindical).....	401
VI. El derecho de reunión en los lugares de trabajo	402
213. El derecho de los trabajadores de una empresa o centro de trabajo a reunirse en asamblea.....	402
214. El derecho de reunión de los trabajadores en los establecimientos militares	404
215. El derecho de reunión de los funcionarios públicos.....	404

CAPÍTULO XII. EL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO

I. El conflicto colectivo de trabajo	405
216. El concepto de conflicto colectivo de trabajo.....	405
217. La pluralidad o grupo genérico de trabajadores: conflictos individuales y conflictos colectivos	405
218. El interés general o colectivo del grupo de trabajadores: conflictos plurales y conflictos colectivos.....	405
219. La asunción y administración sindical del conflicto	407
220. Las clases de conflicto colectivo	407
221. Las medidas de conflicto colectivo	408
222. La solución o composición del conflicto colectivo	410
223. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo.....	410
224. El proceso especial de conflictos colectivos.....	412
225. Los acuerdos estatal y autonómicos sobre solución autónoma y extrajudicial de conflictos laborales	414

	<i>Pág.</i>
II. La huelga y el derecho de huelga.....	421
226. El concepto de huelga.....	421
227. Las clases de huelga.....	422
228. Huelga y ordenamiento jurídico: modelos normativos.....	423
229. El derecho constitucional de huelga y su regulación: el debate sobre la promulgación de una nueva ley de huelga.....	425
230. La titularidad y el contenido del derecho de huelga.....	429
231. La huelga de los funcionarios públicos.....	432
232. Huelgas ilegales y huelgas abusivas.....	434
233. El ejercicio del derecho de huelga.....	436
234. El comité de huelga.....	440
235. La prohibición de sustitución de los huelguistas por esquiroleros.....	440
236. El derecho de difusión e información sobre la huelga y la acción de piquetes.....	442
237. El establecimiento de servicios de seguridad y mantenimiento.....	442
238. Los efectos de la huelga.....	443
III. El ejercicio del derecho de huelga en servicios esenciales de la comunidad.....	445
239. El conflicto de derechos subyacente.....	445
240. La fórmula del artículo 10.2 DLRT y su reconducción constitucional.....	447
241. El concepto de servicios esenciales de la comunidad y su determinación.....	448
242. El concepto de mantenimiento de los servicios esenciales.....	450
243. La instancia decisora: la autoridad gubernativa.....	450
244. Las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales.....	452
245. El establecimiento de servicios mínimos.....	453
246. La proporcionalidad entre la protección del interés de la comunidad y la restricción impuesta al ejercicio del derecho de huelga.....	455
247. La motivación de la medida.....	456
IV. El cierre patronal.....	457
248. El concepto y las clases de cierre patronal.....	457
249. La constitucionalidad del cierre patronal.....	457
250. Los supuestos legales de cierre patronal.....	459
Bibliografía.....	460

CAPÍTULO XIII. EL DIÁLOGO Y LA CONCERTACIÓN SOCIAL

I. El diálogo y la concertación social.....	463
251. El concepto de diálogo y de concertación social.....	463
252. El diálogo y la concertación social en el sistema de relaciones laborales y sus diferentes ciclos políticos.....	464
II. La institucionalización permanente del diálogo social.....	470
253. El Consejo Económico y Social y los consejos autonómicos en la materia.....	470
Bibliografía.....	476

D. EL CONTRATO DE TRABAJO**CAPÍTULO XIV. EL CONTRATO DE TRABAJO**

I.	El fundamento contractual de la relación de trabajo.....	479
	254. Configuración dogmática del contrato de trabajo.....	479
	255. Contrato de trabajo y autonomía de la voluntad.....	481
II.	Concepto y caracteres del contrato de trabajo	482
	256. Concepto de contrato de trabajo.....	482
	257. Caracteres del contrato de trabajo	482
	258. Contrato de trabajo común y contratos especiales	485
III.	Contrato de trabajo y otras relaciones de producción.....	487
	259. Figuras afines: arrendamiento de servicios, ejecución de obra, mandato, agencia, transporte y sociedad	487
	260. Trabajo autónomo y trabajadores autónomos económicamente dependientes....	490
	261. Simulación relativa y fraude de ley.....	492
	Bibliografía	493

CAPÍTULO XV. SUJETOS DEL CONTRATO (1). EL TRABAJADOR

I.	Noción jurídica de trabajador.....	495
	262. Los sujetos del contrato de trabajo	495
	263. El concepto de trabajador	496
II.	Exclusiones legales	498
	264. Supuestos excluidos	498
	265. Prestaciones personales obligatorias	498
	266. Administradores o consejeros de sociedades mercantiles	499
	267. Trabajos amistosos, benévols y de buena vecindad	499
	268. Trabajos familiares	500
	269. Intermediación mercantil con asunción de riesgo	500
	270. Transportistas con vehículos comerciales de servicio público.....	501
	271. Funcionarios públicos.....	501
III.	Tipología de trabajadores.....	502
	272. Criterios de clasificación	502
	273. Trabajadores por razón de edad.....	503
	274. Trabajadores discapacitados	504
	275. Trabajadores a distancia y teletrabajo	504
	276. El trabajo de las mujeres: la regulación de la igualdad	506
	277. Trabajadores en el empleo público.....	510
	278. Trabajadores extranjeros.....	511
	279. Trabajadores por razón de su profesión.....	515
IV.	El grupo de trabajadores y las relaciones de trabajo mediatas.....	516
	280. El trabajo en común.....	516
	281. El contrato de grupo	516

282. El auxiliar asociado	516
---------------------------------	-----

CAPÍTULO XVI. SUJETOS DEL CONTRATO (2). EL EMPRESARIO

I. Noción jurídica de empresario o empleador	517
283. El concepto de empresario	517
284. La personificación del empresario	517
285. Tipología de empresarios	518
286. Las Administraciones Públicas como empresario: la relación laboral de empleo público	518
II. Empresa y centro de trabajo	520
287. Concepto laboral de empresa	520
288. Concepto legal de centro de trabajo	522
III. El poder de dirección del empresario	523
289. Fundamento, contenido y límites	523
IV. Determinación de la condición de empresario	527
290. El empresario aparente	527
291. El grupo de empresas	528
292. La interposición y la mediación en la posición jurídica de empresario	529
293. Contrata y subcontrata de obras o servicios: concepto, deberes y responsabilidades. Regulación especial en el sector de la construcción	529
294. Empresas de trabajo temporal	534
295. Cesión ilegal de trabajadores	538
Bibliografía (capítulos XV y XVI)	540

CAPÍTULO XVII. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

I. Consentimiento, objeto y causa del contrato	543
296. El consentimiento y la capacidad para contratar	543
297. Manifestaciones del consentimiento	544
298. Vicios del consentimiento	546
299. El objeto del contrato	547
300. La causa del contrato	547
II. Forma, documentación, ley aplicable y derecho del trabajador a ser informado. La presunción de existencia	548
301. Forma, documentación, ley aplicable y derecho a ser informado	548
302. Presunción de existencia	551
III. La libertad empresarial de contratación	552
303. Libertad de contratación: límites	552
304. La intermediación laboral: servicios públicos de empleo y agencias de colocación	554
IV. La ineficacia del contrato	555
305. Nulidad total y parcial del contrato	555

Bibliografía	<u>Pág.</u> 556
--------------------	--------------------

CAPÍTULO XVIII. MODALIDADES DEL CONTRATO

I. La duración del contrato	557
306. El contrato por tiempo indefinido y los contratos temporales.....	557
II. La contratación temporal.....	558
307. Contrato para obra o servicio determinados: derogación y derecho transitorio.	558
308. Contrato por circunstancias de la producción	559
309. Contrato para sustituciones	559
310. Normas comunes a los tipos de contratación temporal.....	560
311. Contratación temporal en las Administraciones Públicas.....	562
III. Contrato a tiempo parcial, de fijo discontinuo y de relevo	563
312. Contrato a tiempo parcial	563
313. Contrato de fijo-discontinuo	566
314. Contratos de relevo por jubilación parcial	567
IV. Contrato a prueba.....	568
315. El período de prueba: régimen jurídico.....	568
Bibliografía	570

CAPÍTULO XIX. EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

I. La regulación jurídica del empleo.....	571
316. Política de empleo: concepto, objetivos y líneas básicas	571
317. El Sistema Nacional de Empleo	574
318. Políticas activas y pasivas de empleo.....	575
319. Programas de empleo	576
II. La formación profesional.....	578
320. Régimen jurídico del sistema de formación profesional	578
321. La formación profesional para el empleo.....	579
III. El contrato formativo	581
322. Objeto del contrato formativo	581
323. Las dos modalidades del contrato formativo.....	582
324. Normas comunes del contrato formativo	583
Bibliografía	584

CAPÍTULO XX. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (1). LA CLASE DE TRABAJO

I. La prestación de trabajo.....	585
325. Determinación del trabajo: clasificación profesional.....	585
326. Ascensos	587
327. La movilidad funcional	587

	<i>Pág.</i>
II. La ocupación efectiva	591
328. Derecho a la ocupación efectiva.....	591
III. El cumplimiento de buena fe, el deber de obediencia y el rendimiento debido	592
329. Deber de buena fe.....	592
330. Deber de obediencia.....	593
331. Deber de diligencia.....	594
332. Deber de no concurrencia.....	595
IV. Pactos de no concurrencia y exclusividad	595
333. Pactos de plena dedicación y permanencia	595
334. Pacto de no concurrencia postcontractual	596
V. Inventiones laborales y secretos empresariales.....	596
335. Clases y titularidad de las inventiones laborales. Obtención, utilización y revelación de secretos empresariales.....	596
VI. Control de la prestación y poder disciplinario	599
336. El control empresarial de la prestación de trabajo.....	599
337. El poder disciplinario: facultades sancionadoras y modalidad procesal de impugnación	599
VII. Obligaciones en materia de seguridad y salud laborales	601
338. La regulación legal de la prevención de riesgos laborales	601
339. El deber de protección del empresario	603
340. La planificación de la prevención.....	606
Bibliografía	610

CAPÍTULO XXI. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (2). EL TIEMPO DE TRABAJO

I. El tiempo de trabajo	611
341. El tiempo de trabajo objeto del contrato	611
II. La jornada de trabajo	612
342. Fuentes de regulación de la jornada	612
343. La jornada máxima legal y su distribución	613
344. Trabajo efectivo.....	615
III. Jornadas de trabajo especiales	616
345. Ampliaciones, limitaciones y reducciones de la jornada.....	616
346. El proceso en materia de reducciones de jornada por motivos de lactancia, familiares y de violencia de género.....	619
IV. Horario de trabajo	620
347. Concepto, fijación y registro del horario	620
348. Trabajo nocturno.....	621
349. Trabajo a turnos y ritmo de trabajo	622
V. Horas extraordinarias	624
350. Concepto y régimen jurídico	624

	<i>Pág.</i>
VI. Descansos.....	626
351. Descanso diario	626
352. Descanso semanal.....	626
353. Fiestas laborales	627
VII. Vacaciones anuales.....	628
354. Vacaciones anuales. Régimen jurídico	628
355. El proceso por vacaciones	630
VIII. El calendario laboral	630
356. Regulación del calendario	630
IX. Interrupciones no periódicas.....	630
357. Los permisos retribuidos	630
Bibliografía	632

CAPÍTULO XXII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (1). CONCEPTO Y TIPOS DE SALARIO

I. Concepto de salario.....	633
358. La obligación retributiva	633
359. La noción legal de salario.....	633
360. La presunción de salario.....	634
361. El descanso retribuido	634
II. La regulación del salario.....	635
362. Las fuentes de la regulación	635
363. La intervención del Estado.....	635
364. El salario mínimo interprofesional (SMI) y el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM)	636
365. Salarios y autonomía colectiva.....	637
366. La fijación de los salarios en el contrato de trabajo	638
367. La política de rentas	638
368. La igualdad retributiva	639
III. La estructura del salario: salario base y complementos salariales.....	641
369. El salario base y los complementos salariales.....	641
370. Complementos personales.....	642
371. Complementos de puesto de trabajo y por calidad o cantidad de trabajo	643
372. Gratificaciones extraordinarias.....	644
373. Gratificaciones voluntarias.....	644
IV. Modalidades del salario	644
374. Tipología salarial.....	644
375. Salario a tiempo.....	645
376. Salario a rendimiento.....	645
377. Salario a comisión	646
378. Salario global.....	646

**CAPÍTULO XXIII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (2).
PAGO Y PROTECCIÓN DEL SALARIO**

I.	Determinación, liquidación y pago del salario	647
	379. Los requisitos del pago como garantía del salario	647
	380. La liquidación del salario	648
	381. El pago del salario: tiempo, lugar y documentación	649
	382. Medios de pago: salarios en metálico y en especie	652
II.	Protección legal del salario	653
	383. La exigencia del pago: el interés por mora	653
	384. La imposibilidad de la prestación	655
	385. Los privilegios del crédito salarial en ejecuciones singulares y en empresas declaradas en concurso	655
	386. La inembargabilidad salarial	657
III.	El Fondo de Garantía Salarial	658
	387. Competencias y financiación	658
	388. La posición del Fondo en el proceso laboral y en los procedimientos arbitrales ...	660
IV.	Percepciones extrasalariales	661
	389. Concepto y clases de percepciones extrasalariales	661
	Bibliografía (capítulos XXII y XXIII)	662

CAPÍTULO XXIV. LA MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

I.	La modificación del contrato	665
	390. Concepto y límites	665
II.	La sustitución del empresario	666
	391. Sucesión de empresa: concepto	666
	392. Delimitación del objeto que se transmite	666
	393. Cambio de titularidad	667
	394. Garantías individuales y colectivas	669
	395. Derechos de información y consulta	670
III.	La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	670
	396. Causas y requisitos	670
	397. Aspectos procesales	673
	398. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo en empresas concuradas	675
IV.	Movilidad geográfica	676
	399. Concepto	676
	400. Los traslados	678
	401. Los desplazamientos	679
	402. Los desplazamientos transnacionales en el interior de la Unión Europea	680
	403. Traslados y desplazamientos de trabajadoras víctimas de violencia de género	681
	404. Aspectos procesales	681

	<i>Pág.</i>
V. La suspensión del contrato.....	682
405. Concepto y fundamento.....	682
406. La suspensión por acuerdo entre las partes.....	683
407. Incapacidad temporal y un supuesto de incapacidad permanente.....	683
408. Riesgo durante el embarazo; riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses.....	684
409. Nacimiento, guarda con fines de adopción o acogimiento de menores.....	685
410. Privación de libertad.....	686
411. Razones disciplinarias.....	687
412. Suspensión o reducción de jornada por causas económicas o derivadas de fuerza mayor.....	687
413. Huelga y cierre patronal de la empresa.....	690
414. Trabajadoras víctimas de violencia de género.....	690
415. Excedencias del trabajador: concepto y tipos.....	690
416. Excedencia forzosa por ejercicio de cargo público o de funciones sindicales....	690
417. Excedencia para el cuidado de hijos y familiares.....	691
418. La excedencia voluntaria.....	692
419. Excedencia por incompatibilidad entre trabajos en el sector público.....	693
Bibliografía.....	694

CAPÍTULO XXV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (1).

CONCEPTO Y CAUSAS. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

I. La extinción del contrato de trabajo.....	695
420. Duración y extinción del contrato.....	695
421. Las causas de extinción: clasificación.....	696
II. Extinción por voluntad concurrente de las partes.....	697
422. El mutuo acuerdo.....	697
423. Causas consignadas válidamente en el contrato.....	698
424. Término final: el derecho a indemnización en los contratos temporales.....	699
III. Extinción por desaparición o incapacidad de los sujetos.....	700
425. Muerte e incapacidad permanente del trabajador.....	700
426. Jubilación del trabajador.....	701
427. Muerte, jubilación e incapacidad del empresario.....	701
IV. Extinción por voluntad unilateral del empresario: el despido del trabajador.....	702
428. El concepto amplio de despido: despidos individuales y colectivos.....	702
V. El despido disciplinario.....	703
429. Concepto de despido disciplinario.....	703
430. Enumeración de las causas.....	704
431. Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o de puntualidad al trabajo.....	704
432. La indisciplina o desobediencia en el trabajo.....	705
433. Las ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos.....	705
434. La transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo.....	706
435. La disminución continuada y voluntaria del rendimiento.....	707

	<i>Pág.</i>
436. La embriaguez habitual o toxicomanía	707
437. El acoso al empresario o a las personas que trabajan en la empresa.....	707
438. La participación en huelga ilegal.....	708
439. La carta de despido.....	708
440. El expediente disciplinario. La audiencia sindical	709
441. Subsanción de defectos formales.....	709
VI. Impugnación judicial del despido	710
442. Conciliación, demanda y juicio	710
443. Contenido de la sentencia: la calificación judicial del despido	711
444. Despido procedente	712
445. Despido improcedente. El derecho de opción: indemnizar o readmitir	712
446. Despido nulo y readmisión del trabajador.....	714
447. Impugnación de la sentencia y ejecución provisional del fallo.....	716
448. Ejecución definitiva de la sentencia	717
CAPÍTULO XXVI. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (2).	
OTRAS CAUSAS EXTINTIVAS. PACTOS INDEMNIZATORIOS	
I. Despido objetivo no colectivo	721
449. Concepto y causas	721
450. La ineptitud del trabajador	721
451. La inadaptación del trabajador a las modificaciones técnicas.....	722
452. La extinción por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción en número inferior al despido colectivo	722
453. Insuficiencia de consignación presupuestaria.....	723
454. El acto del despido objetivo	723
455. La revisión judicial del despido objetivo	724
II. Despido por fuerza mayor que imposibilite el trabajo.....	725
456. La fuerza mayor extintiva.....	725
457. El expediente administrativo	726
III. Despido colectivo.....	727
458. Situación de crisis de la empresa: causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	727
459. El número de trabajadores afectados.....	728
460. El acto del despido colectivo. Aspectos procesales.....	729
461. El despido colectivo en situaciones concursales	733
IV. Extinción por desistimiento del trabajador	734
462. La dimisión del trabajador.....	734
463. Desistimiento de la trabajadora víctima de violencia de género	735
V. Extinción por resolución del trabajador fundada en incumplimiento del empresario ...	735
464. Las causas o incumplimientos empresariales.....	735
465. Aspectos procesales.....	737
VI. Pactos indemnizatorios	738
466. Extinción e indemnización: objeto, fijación e irrenunciabilidad de las indemnizaciones	738

	<i>Pág.</i>
467. Los pactos indemnizatorios.....	740
Bibliografía (capítulos XXV y XXVI).....	741

CAPÍTULO XXVII. RELACIONES DE TRABAJO DE CARÁCTER ESPECIAL

I. Enumeración y régimen jurídico común.....	743
468. Concepto de relaciones especiales de trabajo.....	743
469. La regulación reglamentaria.....	744
II. Altos cargos.....	744
470. Concepto.....	744
471. Regulación del contrato.....	746
III. Servicio doméstico.....	749
472. Ámbito y condiciones de trabajo.....	749
IV. Penados en instituciones penitenciarias y menores internados.....	750
473. Lugar y régimen de trabajo de los penados.....	750
474. Lugar y régimen de trabajo de los menores internados.....	752
V. Deportistas profesionales.....	752
475. Concepto.....	752
476. Regulación del contrato.....	753
VI. Artistas y personal técnico y auxiliar en espectáculos públicos.....	754
477. Concepto.....	754
478. Regulación del contrato.....	755
VII. Mediadores mercantiles dependientes.....	755
479. Concepto, figuras afines y régimen de trabajo.....	755
VIII. Discapacitados en centros especiales de empleo.....	756
480. Sujetos y regulación del contrato.....	756
IX. Estibadores portuarios.....	759
481. Régimen transitorio.....	759
482. El contenido básico del nuevo modelo: la desaparición de la relación laboral especial.....	760
X. Personal civil no funcionario en establecimientos militares.....	760
483. Régimen jurídico.....	760
XI. Residentes para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.....	761
484. Ámbitos y fuentes de regulación.....	761
485. Regulación del contrato.....	761
XII. Abogados ejercientes en despachos individuales o colectivos.....	762
486. Ambito de aplicación y regulación del contrato.....	762
XIII. Profesores de religión en centros públicos.....	765

	<i>Pág.</i>
487. Ámbito de aplicación.....	765
488. Regulación normativa.....	765
Bibliografía	767

E. LA TUTELA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL DE LOS DERECHOS LABORALES

CAPÍTULO XXVIII. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL

I.	La Administración laboral: órganos y procedimientos	771
	489. La Administración laboral	771
	490. Los procedimientos administrativos en materia laboral.....	772
	491. Las cuestión de las «interferencias» entre Administración y Jurisdicción: hacia la superación del «modelo dual» de control judicial de los actos administrativos laborales	773
II.	El Ministerio de Trabajo y Economía Social: organización central, periférica y organismos públicos adscritos	775
	492. La organización general del Ministerio	775
	493. La integración de los servicios periféricos del Ministerio en las Delegaciones del Gobierno en las Comunidades Autónomas.....	777
	494. Los organismos públicos y los órganos colegiados adscritos al Ministerio	778
III.	La Administración laboral de las Comunidades Autónomas	779
	495. La Administración laboral autonómica.....	779
	496. Los Consejos de Relaciones Laborales	779
IV.	La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.....	779
	497. El sistema institucional integrado de Inspección de Trabajo y Seguridad Social...	779
	498. Las desviaciones institucionales de la unidad de función y actuación inspectora...	783
	499. La organización del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social	784
	500. La función inspectora	785
	501. El ámbito de actuación de la función inspectora.....	786
	502. La actividad inspectora de comprobación del cumplimiento de las normas sociales y sus formas de iniciación	786
	503. Las modalidades de actuación inspectora.....	787
	504. Las facultades de actuación de los inspectores y subinspectores	787
	505. Las obligaciones colaboración.....	789
	506. Las medidas de inspección.....	790
	507. La formulación de advertencias y requerimientos	791
	508. La adopción de medidas cautelares en materia de prevención de riesgos laborales: requerimientos de subsanación de deficiencias y órdenes de paralización de trabajos	792
	509. La actuación sancionadora: las actas de infracción.....	793
	510. Las actas de infracción con estimación de perjuicios económicos y los procesos de oficio.....	798
	511. Las actas de infracción por obstrucción.....	799

	<i>Pág.</i>
512. Las actas de liquidación y otras medidas relativas a las deudas por cuotas de seguridad social.....	800
513. La expedición simultánea de actas de infracción y de liquidación por los mismos hechos.....	802
514. La presunción de certeza de las comprobaciones inspectoras.....	803
515. El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas de seguridad social.....	804
Bibliografía.....	808

CAPÍTULO XXIX. LA JURISDICCIÓN DE TRABAJO

I. La jurisdicción del orden social.....	809
516. Nacimiento y evolución.....	809
517. Los órganos jurisdiccionales.....	811
518. Las reglas de competencia.....	812
519. La oficina judicial.....	817
520. Las partes del proceso: concepto, capacidad y legitimación.....	818
521. Representación y defensa de las partes.....	819
II. Principios, actos y presupuestos procesales.....	820
522. Principios y deberes en el proceso laboral.....	820
523. Actos procesales.....	822
524. Conciliación o mediación previa.....	823
525. Agotamiento de la vía administrativa.....	824
III. El proceso ordinario.....	825
526. El objeto del proceso: acumulación de acciones, autos y recursos.....	825
527. Actos preparatorios y diligencias preliminares.....	826
528. Demanda.....	827
529. Conciliación judicial.....	828
530. Juicio: alegaciones de las partes.....	828
531. La prueba procesal: medios y valoración. Diligencias finales.....	829
532. Conclusiones y sentencia.....	831
533. Proceso monitorio.....	833
IV. Las modalidades procesales.....	834
534. Objeto y remisión.....	834
V. Los medios de impugnación.....	834
535. Los recursos en el proceso laboral.....	834
536. El recurso de suplicación.....	835
537. El recurso de casación.....	837
538. El recurso de casación para la unificación de doctrina.....	838
539. El recurso de revisión de sentencias.....	840
VI. Ejecución de sentencias.....	840
540. Ejecución provisional y definitiva.....	840
Bibliografía.....	842