

Índice

Prólogo	17
Introducción	29
Abreviaturas.....	31
Primera parte	
Organización.....	33
1 Sentido y sensibilidad del reclutamiento de empleados públicos.....	35
1.1 Necesidad de los empleados públicos	35
1.2 Funcionalidad de los procedimientos selectivos	37
1.3 Precisiones conceptuales relevantes	39
A) Entre administraciones públicas, entes públicos y sociedades de capital público	39
B) Entre “acceso” y “provisión de puestos de trabajo”	42
C) Entre “acceso” y “promoción interna”	43
D) Entre “acceso” y “subrogación”	44
E) Entre funcionarios, laborales, eventuales y directivos	49
F) Entre concurso de méritos y libre designación	56
G) Entre interpretación de las bases regladas y aplicación discrecional	58
H) Entre núcleo técnico de la decisión y aledaños	59

2	El laberinto normativo	63
2.1	El marco constitucional	63
2.2	Las leyes.....	68
	A) Estatuto legal selectivo	68
	B) Principios legales	71
2.3	Los reglamentos	73
2.4	El bloque de legalidad que debe aplicar el tribunal calificador.....	75
3	Instrumentos técnicos de ordenación: relaciones de puestos de trabajo y OPE	79
3.1	La omnímoda potestad de autoorganización.....	79
3.2	Las relaciones de puestos de trabajo.....	83
3.3	Las ofertas de empleo público (OPE).....	92
4	Tribunales calificadores.....	99
4.1	Régimen de órganos colegiados.....	99
4.2	Composición	102
	A) Garantías de acierto	102
	B) Especialización	105
	C) Los tribunales desconcentrados	108
4.3	Neutralidad.....	110
	A) Abstención y recusación: motivos y requisitos.....	110
	B) Condiciones de forma, tiempo y acreditación	119
	C) Eficacia invalidante de la intervención consumada de quien debía abstenerse	123
	D) Prohibiciones legales específicas	126
	E) La parcialidad vergonzante: las filtraciones.....	129
	F) La cuestión de la contaminación del tribunal calificador cuya decisión se ha invalidado	133
4.4	Funciones	135
	A) Función integradora.....	135
	B) Función interpretativa.....	145
	C) Función operativa.....	148
	Segunda parte	
	Valoración del mérito y la capacidad.....	151
5	Acoso y derribo al dogma de la discrecionalidad técnica de los tribunales calificadores	153

5.1	Territorios de la discrecionalidad selectiva resistentes al control.....	153
5.2	El largo reinado de la discrecionalidad técnica.....	155
5.3	El asalto a la Bastilla	158
	A) La buena salud de los viejos dogmas	158
	B) Las ocasiones perdidas del legislador.....	161
	C) Diez pasos avanzados de la jurisprudencia.....	163
5.4	La colonización reglada del territorio discrecional	175
	A) La convocatoria como fuente de elementos reglados y discrecionales.....	175
	B) La legalidad, seriedad y racionalidad son siempre regladas.....	176
	C) Actividades valorativas que escapan de la discrecionalidad.....	178
	D) La escurridiza apreciación de la conexión, relación o equivalencia de lo demostrado con lo exigido.....	182
	E) Control reglado total de los cuestionarios tipo test.....	187
5.5	Presunción de acierto del juicio técnico del tribunal calificador <i>ius tantum</i>	194
5.6	Clave de bóveda del control: el margen de tolerancia se detiene en el error manifiesto o su evidencia por consenso.....	198
5.7	Resistencias y tendencias del control	204

Tercera parte

Procedimiento. Principios.....	211	
6	Principios técnico-administrativos.....	213
6.1	La convocatoria	213
	A) Naturaleza.....	213
	B) Fuerza vinculante: ley del procedimiento.....	216
	C) Autonomía.....	218
6.2	Impugnabilidad excepcional de actos consentidos y firmes	221
	A) Bases de las convocatorias nulas de pleno derecho	221
	B) Listas de admitidos que no reúnen los requisitos legales	224
	C) Designación de miembros del tribunal calificador	225
6.3	Interpretación racional.....	226
6.4	Interpretación favorable a la efectividad del derecho de acceso.....	229
6.5	Interpretación equilibrada para asegurar la igualdad	232
6.6	Interpretación respetuosa con la conservación de actuaciones indemnes	234

7	Garantías sustantivas de control.....	237
7.1	Principio de congruencia.....	237
	A) Correlación de méritos y pruebas exigidos con el contenido de las plazas.....	237
	B) Adaptación a las bases.....	241
	C) Consonancia con los hechos determinantes.....	244
7.2	Principio competitivo.....	245
	A) Publicidad y transparencia. Predeterminación de criterios.....	245
	B) Garantía del procedimiento	248
	C) Proscripción de la reserva <i>ad personam</i>	252
	D) Preclusión de requisitos y méritos	255
	E) La fuerza mayor impeditiva.....	256
7.3	Igualdad de oportunidades.....	259
	A) El principio de igualdad	259
	B) Interdicción de discriminación.....	264
	C) Turno libre y turno de promoción interna.....	266
7.4	Situaciones de legítima adaptación de los requisitos generales	270
	A) Igualdad de género	270
	B) Discapacidad	270
	C) Edad	273
	D) Libertad religiosa.....	277
	E) Idiomas.....	278
	F) Antecedentes penales	281
7.5	Principio de mérito y/o capacidad.....	282
	A) Generalidad y abstracción. Concurso <i>versus</i> oposición o concurso-oposición.....	282
	B) Los requisitos: la capacidad genérica	284
	C) La valoración de los méritos formativos	288
	D) La valoración de la experiencia	297
	E) La valoración de la capacidad directiva	318
	F) Las memorias, programaciones y méritos equivalentes	321
	G) Las entrevistas.....	322
	H) El desempate. Aprobados sin plaza.....	326
7.6	El mérito y capacidad en los procedimientos atípicos y singulares ...	330
	A) Consolidación y estatutarización	330
	B) Funcionarización	338
	C) Movilidad <i>versus</i> acceso: atajos y abusos de derecho	341
	D) El acceso a la condición de interino	345
	E) La usucapión de la plaza: indefinidos no fijos.....	347

7.7	Principio de probidad.....	351
	A) Exclusión de la parcialidad del tribunal calificador.....	351
	B) Exclusión de la arbitrariedad.....	352
	C) Exclusión de la desviación de poder	357
7.8	Principio de seguridad jurídica y confianza.....	363
	A) El principio de la buena fe y confianza legítima.....	363
	B) Los actos propios de la administración actuante.....	365
	C) La necesidad de la revisión de oficio para corregir los errores jurídicos o valorativos	366
7.9	Principio de subsanabilidad documental	371
7.10	Principio de transparencia.....	378
	A) Significado.....	378
	B) Motivación: existencia y exteriorización	379
	C) Derecho de acceso a la documentación y actuaciones	395
	D) Derecho de acceso al expediente y prueba de méritos de los competidores en el proceso judicial	397
	E) Determinación de los criterios de valoración antes de la celebración de las pruebas. Penalizaciones	399
	F) Fijación de la nota de corte en las condiciones que marquen las bases.....	404
7.11	Principio de proporcionalidad	406
	A) Sobre la fuerza excluyente de los requisitos de participación.....	406
	B) Sobre la valoración del mérito de la experiencia como interino o temporal.....	409
	C) Sobre las pruebas y su valoración.....	411
	D) Irrelevancia invalidante de las meras irregularidades	412
7.12	El principio de buena administración.....	414
	A) El nuevo paradigma de administración diligente, atenta y servicial.....	414
	B) Control más allá del procedimiento selectivo: nombramientos, renuncias y condiciones	416

Cuarta parte

	Proceso contencioso-administrativo. Garantías.....	421
8	Aspectos procesales relevantes: el camino importa	423
8.1	Procedimiento especial de tutela de derechos fundamentales <i>versus</i> procedimiento ordinario	423
8.2	Medidas cautelares.....	427

8.3	La legitimación.....	428
	A) Ausencia de acción pública	428
	B) Los sindicatos	431
	C) Las asociaciones.....	433
8.4	Emplazamientos.....	435
	A) Los personados	435
	B) Posibilidades de defensa y contraataque.....	437
8.5	Postulación.....	438
8.6	El agotamiento de la vía administrativa.....	440
8.7	El riesgo de la desviación procesal.....	444
8.8	Pérdida sobrevenida de objeto	448
8.9	Suspensión del procedimiento jurisdiccional por causa penal.....	449
9	La prueba.....	451
9.1	Pruebas admisibles	451
	A) Principio de facilidad	451
	B) Admisión de periciales para demostrar el error de evaluación	458
	C) Las pruebas inútiles para enervar el juicio técnico	465
	D) Singularidad de la prueba en la segunda instancia.....	470
	E) La prueba documental sobrevenida inidónea para fundamentar el recurso de revisión.....	471
9.2	La justificación de los términos de comparación cuando se esgrime el principio de igualdad.....	472
9.3	Valoración de la prueba	474
10	Reacciones tras la sentencia definitiva desfavorable.....	481
	A) La nulidad de actuaciones	481
	B) El recurso de revisión	483
11	Alcance de la sentencia invalidante del procedimiento selectivo	485
11.1	Sentencias espinosas.....	485
	A) Límites del fallo	485
	B) Efecto cascada y efecto-dominó	487
	C) Dificultades en presencia para la ejecución	488
11.2	Extensión temporal.....	492
	A) Retrotraer para motivar.....	492
	B) Retrotraer para subsanar defectos de procedimiento, reiterar pruebas o su valoración.....	501
	C) Inutilidad de la retroacción por economía procesal	509

D) Retroacción de efectos temporales respecto de la fecha de acreditación de requisitos y/o méritos	511
E) Retroacción de efectos administrativos y económicos para aspirantes victoriosos y derrotados	512
11.3 Extensión subjetiva de las sentencias anulatorias.....	520
A) La anulación de la convocatoria acarrea la de la adjudicación de plazas. Terceros perjudicados.....	520
B) La situación de más aprobados que plazas	529
C) Impacto en los terceros que podrían verse afectados positivamente	531
11.4 Extensión objetiva.....	537
A) Responsabilidad patrimonial.....	537
B) Los daños morales	542
C) Las costas	545
Conclusiones	547