
SUMARIO

PRÓLOGO	XI
<i>Por José Luis Monereo Pérez</i>	
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I.—EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y TRANSFORMACIÓN ACTUAL DE LA FIGURA JURÍDICA DEL DESPIDO DISCIPLINARIO	7
CAPÍTULO II.—CONCEPTO, FUNDAMENTO COMÚN Y CAUSAS JUSTAS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO	41
CAPÍTULO III.—LAS FALTAS REPETIDAS E INJUSTIFICADAS DE ASISTENCIA O PUNTUALIDAD AL TRABAJO.	103
CAPÍTULO IV.—DESPIDO POR INDISCIPLINA O DESOBEDIENCIA EN EL TRABAJO	129
CAPÍTULO V.—DESPIDO DISCIPLINARIO POR OFENSAS VERBALES O FÍSICAS	173
CAPÍTULO VI.—DESPIDO POR TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL Y ABUSO DE CON- FIANZA EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJO	205
CAPÍTULO VII.—LA DISMINUCIÓN CONTINUADA Y VOLUNTARIA EN EL RENDIMIENTO DE TRABAJO NORMAL O PACTADO	261
CAPÍTULO VIII.—LA EMBRIAGUEZ HABITUAL O TOXICOMANÍA CON REPERCUSIÓN NEGATIVA EN EL TRABAJO.	287
CAPÍTULO IX.—EL ACOSO POR RAZÓN DE ORIGEN RACIAL O ÉTNICO, RELIGIÓN O CONVICCIONES, DISCAPACIDAD, EDAD U ORIENTACIÓN SEXUAL Y EL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO AL EMPRESARIO O A LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN LA EMPRESA	305
CAPÍTULO X.—EL DESPIDO DISCIPLINARIO EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ITALIANO	329
CONCLUSIONES Y REFLEXIONES JURÍDICAS	357
BIBLIOGRAFÍA	369