
SUMARIO

PRESENTACIÓN

LA SILENCIOSA CONSTRUCCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO DE LAS REDES EMPRESARIALES

Wilfredo Sanguinetti Raymond
Juan Bautista Vivero Serrano

TÍTULO I FÓRMULAS DE COOPERACIÓN Y DERECHOS LABORALES

CAPÍTULO 1 LA FRANQUICIA COMO RED EMPRESARIAL

Juan Ignacio Ruiz Peris

1. LA FRANQUICIA COMO RED EMPRESARIAL	3
2. ASPECTOS ORGANIZATIVOS DE LAS REDES DE FRANQUICIA.	6
3. CONTROL, DEPENDENCIA Y UNIDAD EMPRESARIAL	9
4. FORMACIÓN, SECRETO INDUSTRIAL Y <i>SKIN AND KNOWLEDGE</i> DEL TRABAJADOR DE UNA EMPRESA MIEMBRO DE LA RED	11

CAPÍTULO 2 LAS REDES DE ENTIDADES PÚBLICAS: PROBLEMÁTICA LABORAL

Juan Bautista Vivero Serrano

1. ¿TIENE SENTIDO PLANTEARSE LA PROBLEMÁTICA LABORAL DE LAS REDES DE ENTIDADES PÚBLICAS?	13
2. LAS REDES DE EMPRESAS Y LAS REDES DE ENTIDADES PÚBLICAS: RAZÓN DE SER Y CLASIFICACIÓN	14
3. EL SOBRESALIENTE IMPACTO LABORAL DE LAS REDES DE EMPRESAS Y DE LAS REDES DE ENTIDADES PÚBLICAS Y LA DESCONFIANZA DEL DERECHO ADMINISTRATIVO DE LA CRISIS ANTE LAS REDES INSTITUCIONALES DE ENTIDADES PÚBLICAS O REDES SUJETO.	21
4. ALGUNAS MANIFESTACIONES DEL IMPACTO LABORAL DE LAS REDES DE ORGANIZACIONES PÚBLICAS.	24
4.1. La identificación del empleador, el ejercicio del poder de dirección y la cesión lícita de trabajadores	25

4.2. La negociación colectiva adaptada al fenómeno de las redes de entidades públicas	28
4.3. La tutela del derecho de huelga ejercicio en el ámbito de las redes de entidades públicas.	30

CAPÍTULO 3

¿QUÉ NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA LAS UNIONES TEMPORALES DE EMPRESAS?

Carmen Solís Prieto

1. INTRODUCCIÓN: CONCEPTO Y NOTAS CARACTERIZADORAS DE LAS UNIONES TEMPORALES DE EMPRESAS . .	33
2. VÍAS DE ORGANIZACIÓN DE LA PRESTACIÓN LABORAL EN LAS UTE: EVENTUAL INCIDENCIA SOBRE SU NEGOCIACIÓN COLECTIVA	38
3. MANIFESTACIONES NEGOCIALES EN TORNO A LAS UTE: UN ESTUDIO DE CAMPO.	41
3.1. Convenio de empresa <i>vs.</i> convenio que afecte a empresas vinculadas por razones organizativas o productivas y nominativamente identificadas: ¿una apuesta por la corrección o por la simplificación?.	41
3.2. Convenio que afecte a empresas vinculadas por razones organizativas o productivas y nominativamente identificadas: ¿una oportunidad conscientemente desaprovechada? . .	46
4. CONCLUSIÓN: «A VECES LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PUEDE OSCURECER AÚN MÁS EL PANORAMA RETICULAR, EN LUGAR DE ACLARARLO».	49

TÍTULO II

LA COMPLEJA PERSONIFICACIÓN DEL EMPLEADOR EN LAS REDES EMPRESARIALES

CAPÍTULO 4

EL EMPLEADOR PLURAL: ARTICULACIÓN JURÍDICA Y RESPONSABILIDADES

Wilfredo Sanguinetti Raymond

1. LA PLENA ADMISIÓN DE LA CONFIGURACIÓN PLURAL DEL EMPLEADOR DENTRO DEL ORDENAMIENTO LABORAL ESPAÑOL Y SU PROBLEMÁTICA ARTICULACIÓN JURÍDICA.	53
2. EL RECURSO AL EXPEDIENTE TÉCNICO DE LAS OBLIGACIONES COLECTIVAS O SUBJETIVAMENTE COMPLEJAS COMO PUNTO INICIAL DE REFERENCIA PARA LA DETERMINACIÓN DE LAS CONSECUENCIAS JURÍDICAS DE LA ATRIBUCIÓN CONJUNTA DE LA POSICIÓN DE EMPLEADOR	57
3. CARACTERIZACIÓN JURÍDICA DE LA POSICIÓN CONJUNTA DE DÉBITO DE LOS COEMPLEADORES FRENTE AL TRABAJADOR	60
4. CARACTERIZACIÓN JURÍDICA DE LA POSICIÓN CONJUNTA DE CRÉDITO DE LOS COEMPLEADORES FRENTE AL TRABAJADOR	65
5. UNA CUESTIÓN CAPITAL NECESITADA DE RESPUESTA: LA FUENTE DE DETERMINACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL TRABAJADOR DEPENDIENTE DE VARIOS EMPLEADORES	72

CAPÍTULO 5

EL EMPLEADOR COMPLEJO

Alejandro Castello

1. INTRODUCCIÓN	77
1.1. El papel de la doctrina y la jurisprudencia en Uruguay.	78
1.2. Noción amplia de empleador y su régimen de responsabilidad	79

2.	PERSONERÍA LABORAL DEL EMPLEADOR: UN MECANISMO PARA AMPLIAR LA NOCIÓN DE EMPLEADOR Y SU RESPONSABILIDAD.	80
2.1.	Concepto inicial.	80
2.2.	Diversificación y ampliación del instituto de la personería laboral del empleador.	81
2.3.	Aplicación actual.	82
3.	EMPLEADOR COMPLEJO: CONCEPTO Y EVOLUCIÓN	84
3.1.	Los desafíos de las transformaciones de la economía y las empresas.	84
3.2.	El papel de la jurisprudencia.	86
3.3.	Enfoque de la doctrina.	87
3.4.	Utilización de la figura del «empleador complejo».	89
4.	EMPLEADOR COMPLEJO Y LAS LEYES DE TERCERIZACIÓN	89
5.	REFLEXIONES FINALES.	91

CAPÍTULO 6

LA CRISIS DEL CONCEPTO DE EMPLEADOR EN LAS REDES
EMPRESARIALES. ANÁLISIS DE CASOS SOBRE EL EMPLEADOR PUTATIVO
O INSTRUMENTAL EN PERÚ

Elmer Guillermo Arce Ortiz

1.	EL CONCEPTO CONTRACTUAL DE EMPLEADOR	93
2.	REDES EMPRESARIALES Y CRISIS DEL CONCEPTO CONTRACTUAL DE EMPLEADOR	94
3.	EXPLORANDO LA TESIS DEL EMPLEADOR PUTATIVO O INSTRUMENTAL EN EL PERÚ	95
4.	CASOS QUE SOSTIENEN LA TESIS DEL EMPLEADOR PUTATIVO O INSTRUMENTAL EN EL PERÚ	97
4.1.	Caso 1	97
4.2.	Caso 2	98
4.3.	Caso 3	99
4.4.	Caso 4	101
5.	REFLEXIÓN FINAL	101

CAPÍTULO 7

LA CODATORIALITÀ NELL'ORDINAMENTO ITALIANO:
IPOTESI RICOSTRUTTIVE

Ester Villa

1.	INTRODUZIONE: RETI DI IMPRESE E CODATORIALITÀ	103
2.	I PROBLEMI DI UNA FATTISPECIE NOMINATA E NON DEFINITA: LA CODATORIALITÀ COME «INTERPOSIZIONE BREVETTATA»	105
3.	(SEGUE) LA CODATORIALITÀ COME CONTITOLARITÀ DEL MEDESIMO CONTRATTO DI LAVORO.	108
4.	CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE	115

CAPÍTULO 8

FUNZIONI E LIMITI DELLA CODATORIALITÀ NEI GRUPPI DI IMPRESE

Luca Ratti

1.	INTRODUZIONE	119
2.	LE FUNZIONI DELLA CODATORIALITÀ NEI GRUPPI DI IMPRESE	120
3.	LA PIÙ RECENTE GIURISPRUDENZA ITALIANA SULLA CODATORIALITÀ NEI GRUPPI	123
4.	CODATORIALITÀ «FUNZIONALE», UTILIZZAZIONE PROMISCUA E RESPONSABILITÀ SOLIDALE.	125
5.	CODATORIALITÀ E SUBORDINAZIONE.	130

CAPÍTULO 9
RETI DI IMPRESA, CODATORIALITÀ E CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.
QUALCHE CONSIDERAZIONE SULLA DISCIPLINA ITALIANA

Maria Giovanna Greco

1.	RETI DI IMPRESA E CODATORIALITÀ	133
2.	POTERI E RESPONSABILITÀ NELLA CODATORIALITÀ NEGOZIALE	137
3.	CESSAZIONE DELLA CODATORIALITÀ E LICENZIAMENTI NELLE RETI DI IMPRESE	144

CAPÍTULO 10
IL REGIME DI RESPONSABILITÀ PER I CREDITI DI LAVORO
NELLE RETI D'IMPRESE

Marco Mocella

1.	LE RETI DI IMPRESA NELL'ORDINAMENTO ITALIANO	149
2.	RAPPORTO DI LAVORO, PLURALITÀ DI DATORI E RETI DI IMPRESE	152
3.	RESPONSABILITÀ PER I CREDITI DI LAVORO NELLE RETI DI IMPRESA: PROFILI GENERALI	156
4.	CREDITI DEI LAVORATORI NON IN CODATORIALITÀ E RESPONSABILITÀ DELLA RETE	156
5.	RESPONSABILITÀ SOLIDALE E CODATORIALITÀ	157
6.	CONCLUSIONI	160

CAPÍTULO 11
LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS EN EL DERECHO FRANCÉS

Eduardo Martín Puebla

1.	INTRODUCCIÓN	161
2.	DIFERENCIAS CON FIGURAS PRÓXIMAS	162
3.	OBJETO DE LAS AGRUPACIONES DE EMPLEADORES	165
4.	LA AGRUPACIÓN DE EMPLEADORES COMO ENTIDAD EMPLEADORA	167
5.	POSICIÓN JURÍDICA DE LA EMPRESA CLIENTE	170
6.	BIBLIOGRAFÍA	170

**TÍTULO III
REDES EMPRESARIALES, DERECHOS FUNDAMENTALES
Y CONTRATO DE TRABAJO**

CAPÍTULO 12
REDES DE SUBCONTRATACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
DE LOS TRABAJADORES

José Antonio Baz Tejedor

1.	REDES DE SUBCONTRATACIÓN Y CONTROL SOBRE FLUJOS DE INFORMACIÓN LABORAL: LA POSICIÓN SINGULAR DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DE LOS TRABAJADORES	175
2.	EL REFLEJO NORMATIVO DE UNA PROACTIVA PONDERACIÓN LABORAL ENTRE PRIVACIDAD Y LIBRE CIRCULACIÓN DE DATOS PERSONALES	178
3.	LA RELEVANCIA DE LA RED DE SUBCONTRATACIÓN A EFECTOS DE LA TRANSFERENCIA LÍCITA DE DATOS PERSONALES DE LOS TRABAJADORES: EL «INTERÉS LEGÍTIMO» COMO ESPITA FLEXIBILIZADORA	183
4.	POLÍTICAS DE PRIVACIDAD RESPONSABLES Y LA LLAMADA A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANTE LA TRANSFERENCIA DE DATOS PERSONALES EN LA RED DE SUBCONTRATACIÓN	205

CAPÍTULO 13
EL DERECHO DEL TRABAJO ANTE LOS DESAFÍOS PLANTEADOS
POR LA MOVILIDAD Y CIRCULACIÓN DE TRABAJADORES
EN LAS REDES EMPRESARIALES

Rosa María Morato García

1.	INTRODUCCIÓN	211
2.	EL INTERCAMBIO DE PERSONAL EN EL SENO DE LAS REDES DE EMPRESAS	213
2.1.	Razones para la materialización jurídica de las prácticas de movilidad y circulación intrared	213
2.2.	Distintos tipos de transferencia de trabajadores entre las empresas de la red.	218
3.	PROPUESTAS PARA LA REGULACIÓN CONVENCIONAL DEL ESTATUTO LABORAL DEL TRABAJADOR MOVILIZADO Y EN CIRCULACIÓN	234
4.	CONCLUSIONES	239

CAPÍTULO 14
A REFORMA PORTUGUESA DA REGULAÇÃO DA TRANSMISSÃO
DA UNIDADE ECONÓMICA E O REFORÇO DA TUTELA
DOS TRABALHADORES DAS REDES DE EMPRESAS

Ana Lambelho

1.	AS REDES DE EMPRESAS E A TRANSMISSÃO DA UNIDADE ECONÓMICA: PRINCIPAIS PROBLEMAS	243
2.	AS ALTERAÇÕES INTRODUZIDAS PELA LEI N.º 14/2018 NO REGIME JURÍDICO DA TRANSMISSÃO DA UNIDADE ECONÓMICA PREVISTO NO CÓDIGO DO TRABALHO PORTUGUÊS	248
2.1.	O direito de oposição dos trabalhadores à transmissão da posição contratual de empregador	248
2.2.	O direito de resolução do contrato de trabalho com justa causa	254
2.3.	O reforço dos direitos de informação e consulta dos trabalhadores e de representantes dos trabalhadores	255
2.4.	Intervenção de organismos públicos no processo de transmissão e agravamento das contraordenações	256
2.5.	Aumento do prazo de responsabilidade solidária	257
2.6.	Aplicação de instrumento de regulamentação coletiva de trabalho em caso de transmissão da unidade económica	257
2.7.	As estruturas de representação coletiva	258
3.	CONCLUSÕES	259

CAPÍTULO 15
LA INFRACCIÓN DEL DEBER DE LEALTAD EN EL ANÁLISIS
DE LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN
LAS REDES EMPRESARIALES

Carlos Gómez Asensio

1.	INTRODUCCIÓN	261
2.	EL DEBER DE LEALTAD EN LAS REDES EMPRESARIALES	262
2.1.	Noción de conflicto de interés en las redes empresariales	263
2.2.	Deberes secundarios de conducta derivados del deber de lealtad	265
3.	SUPUESTOS DE EXTINCIÓN DE RELACIONES LABORALES DERIVADOS DE LA PREVIA INFRACCIÓN DEL DEBER DE LEALTAD	267

3.1. Infracción del deber de independencia	268
3.2. Infracción de la prohibición de desviación de poder.	270
4. EL DEBER SECRETO DE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS MIEMBROS DE LA RED.	274
4.1. El deber de secreto en el ámbito societario	274
4.2. El deber de secreto de los trabajadores de las empresas miembros de la red	276

CAPÍTULO 16

DESPIDO COLECTIVO Y EMPRESA-RED: HIPÓTESIS

Jesús Lahera Forteza

1. DESPIDO COLECTIVO EN LA EMPRESA-RED: UN VACÍO REGULADOR	279
2. HIPÓTESIS DEL ÁMBITO DEL DESPIDO COLECTIVO	281
3. HIPÓTESIS DEL SUJETO NEGOCIADOR.	284
4. HIPÓTESIS DE LA PROYECCIÓN DE LA CAUSA DEL DESPIDO COLECTIVO	285
5. HIPÓTESIS DEL ACUERDO DE DESPIDO COLECTIVO	286
6. HIPÓTESIS FINAL: INTERÉS EMPRESARIAL EN EL DESPIDO COLECTIVO EN EMPRESA-RED	286

TÍTULO IV

**REDES EMPRESARIALES, SALUD LABORAL
Y DERECHOS COLECTIVOS**

CAPÍTULO 17

**EL SISTEMA DE OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES EN MATERIA
DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN LAS REDES DE SUBCONTRATACIÓN***Carlos de la Torre*

1. INTRODUCCIÓN	291
2. CONCEPTOS Y OBJETIVOS DEL RD 171/2004	294
2.1. El centro de trabajo	295
2.2. El empresario titular del centro de trabajo	296
2.3. El empresario principal	297
3. OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS EN LAS REDES DE SUBCONTRATACIÓN: EL DEBER DE COOPERACIÓN	298
3.1. Obligaciones del empresario titular del centro de trabajo.	299
3.2. Obligaciones de las empresas y de los trabajadores autónomos concurrentes	300
3.3. Obligaciones del empresario principal	301
4. LOS MEDIOS DE COORDINACIÓN	302
4.1. La determinación de los medios de coordinación.	302
4.2. Los recursos preventivos como medio de coordinación	304
4.3. El encargado de coordinación como medio de coordinación	305
5. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y SUS REPRESENTANTES EN LA COORDINACIÓN PREVENTIVA	308
6. EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE COORDINACIÓN PREVENTIVA EN REDES EMPRESARIALES	309
6.1. El régimen sancionador administrativo. La responsabilidad solidaria del empresario principal.	309
6.2. La responsabilidad directa o solidaria del empresario principal en materia de coordinación preventiva y la responsabilidad directa de los contratistas o subcontratistas	310

CAPÍTULO 18
LA APLICACIÓN PRÁCTICA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN LAS REDES EMPRESARIALES: ESTADO DE LA CUESTIÓN
Y LÍNEAS DE TENDENCIA

María Luisa Martín Hernández

1.	CONSIDERACIONES PREVIAS	313
2.	ESTADO GENERAL DE LA CUESTIÓN Y LÍNEAS DE TENDENCIA EN MATERIA DE COORDINACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA EN REDES DE EMPRESAS	317
3.	ALGUNOS EJEMPLOS REALES Y PRÁCTICOS DE FÓRMULAS NOVEDOSAS DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES	321

CAPÍTULO 19
LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA EN LA ACCIÓN SINDICAL ANTE
LAS NUEVAS REALIDADES EMPRESARIALES

Juan Miguel Díaz Rodríguez

1.	INTRODUCCIÓN	331
2.	PLATAFORMAS DIGITALES: NUEVOS TRABAJOS Y VIEJOS TIRANOS	332
3.	LAS REDES DE EMPRESA Y LA DESORGANIZACIÓN OBRERA	338
4.	TOMA DE CONCIENCIA Y REACCIÓN SINDICAL, FRENTE AL CONFORMISMO	341
5.	LA ACCIÓN SINDICAL A TRAVÉS DE MEDIOS DIGITALES	345
6.	TECNOLOGÍA DIGITAL PARA LA GESTIÓN DE ACCIONES SINDICALES	347
7.	CONCLUSIÓN	350

CAPÍTULO 20
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANTE LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJAR

Gloria P. Rojas Rivero

1.	INTRODUCCIÓN: EL ESCENARIO EN QUE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA HA DE ACTUAR	353
2.	LOS PROBLEMAS QUE PLANTEA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL DERECHO INTERNO ESPAÑOL	357
3.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EUROPEA	361
4.	LOS ACUERDOS MARCO GLOBALES	365

CAPÍTULO 21
EL DEBER DE VIGILANCIA «A LA FRANCESA» :
¿UNA OPORTUNIDAD PARA LOS ACUERDOS MARCO INTERNACIONALES?

Isabelle Daugareilh

1.	INTRODUCCIÓN	370
2.	UNA CONVERGENCIA OBJETIVA	373
3.	EL LLAMAMIENTO LEGAL A LA CONCERTACIÓN Y A LA CONCILIACIÓN DE LAS FORMAS DE DIÁLOGO SOCIAL	376
4.	LA POSIBILIDAD LEGAL DE COMPARTIR MECANISMOS DE ALERTA	382
5.	CONCLUSIÓN	386

CAPÍTULO 22
PROYECTO ACT: IMPULSO GLOBAL, SINDICAL Y EMPRESARIAL
DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LOCAL

Isidor Boix Lluch
Víctor Garrido Sotomayor

1.	INTRODUCCIÓN	389
2.	EL AÚN NUEVO CONCEPTO DE RSE/RSC	390

3. EL PROYECTO ACT	392
4. ALGUNOS SALARIOS MÍNIMOS VIGENTES EN ESTE MOMENTO	395
5. LAS CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO	397
6. LA APLICACIÓN DEL PROYECTO ACT, UN RETO TANTO PARA EL MUNDO EMPRESARIAL COMO EL SINDICAL	399

TÍTULO V REDES EMPRESARIALES Y SISTEMA DEL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO 23 VERSO UN DIRITTO DEL LAVORO PER LE RETI DI IMPRESE?

Luisa Corazza

1. INTRODUZIONE. LE RETI DI IMPRESE NELL'ECONOMIA DELLA CONOSCENZA E L'IMPORTANZA DELLA QUESTIONE LAVORISTICA	405
2. LA NOZIONE DI DATORE DI LAVORO E IL «NUOVO» SCHEMA DELLA CODATORIALITÀ.	408
2.1. L'evoluzione del dibattito sulla codatorialità	409
2.2. Soggettività della rete e responsabilità del datore di lavoro	412
3. RETI DI IMPRESE E TECNICHE DI TUTELA. NORME INDEROGABILI O PROMOZIONALI?	413
4. RETI DI IMPRESE E RAPPORTI COLLETTIVI DI LAVORO. VERSO UN CONTRATTO COLLETTIVO DI RETE?	414
5. RETI DI IMPRESE E MERCATO DEL LAVORO. LA MOLTIPLICAZIONE DEI DATORI DI LAVORO NELLO SCHEMA DELLA <i>FLEXICURITY</i>	416
6. CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE: RETI DI IMPRESA E NUOVI ORIZZONTI DI TUTELA DEL LAVORO.	418

APÉNDICE

COMUNICACIONES PRESENTADAS AL II SEMINARIO INTERNACIONAL «EL TRABAJO EN LAS REDES EMPRESARIALES: EXPERIENCIAS DE REGULACIÓN Y GESTIÓN»

(Salamanca, 8 y 9 de noviembre de 2018)

(FORMATO CD)

MESA I COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL Y DERECHOS LABORALES

Comunicación 1

A empresa e o «real» empregador – desafíos conceituais

Sandra Ribeiro Graça

Comunicación 2

La respuesta sindical a las transformaciones empresariales. La creación de instancias
colectivas de representación interempresarial

Patricia Nieto Rojas

Comunicación 3

Repercusiones en el ámbito empresarial del reciente entrado en vigor Reglamento Europeo de protección de datos

Carlota María Ruiz González

MESA II

REDES EMPRESARIALES, CONTRATO DE TRABAJO Y CONDICIONES LABORALES

Comunicación 4

Diligencia debida en derechos humanos y empresas transnacionales: de la ley francesa a un instrumento internacional jurídicamente vinculante sobre empresas y derechos humanos

Adoración Guamán Hernández

Comunicación 5

Outsourcing multinivel: entre la ausencia de responsabilidad y el fraude laboral

Sergio Martín Guardado

Comunicación 6

Internalización de actividades, externalización del despido: ¿una nueva estrategia empresarial?

Pablo Puente Martínez

Comunicación 7

Redes empresariales y condiciones laborales de los trabajadores desplazados en la Unión Europea tras la aprobación de la Directiva (UE) 2018/957

Óscar Contreras Hernández

Comunicación 8

Derechos laborales y tratados de libre comercio: las relaciones comerciales y el riesgo para los derechos de los trabajadores

Dulce María Cairós Barreto

Comunicación 9

La identidad del trabajador en la economía colaborativa y su incidencia en la identificación del empleador en las redes empresariales

Jorge Luis Mayor Sánchez

MESA III

REDES EMPRESARIALES, SALUD LABORAL Y DERECHOS COLECTIVOS

Comunicación 10

Tercerización y protección de la integridad psico-física del trabajador en Uruguay

María Soledad De Franco Ábalos

Comunicación 11

El modelo representativo a través de las estructuras empresariales complejas

Gratiela-Florentina Moraru

Comunicación 12

Las nuevas formas de representación colectiva en la economía colaborativa

Juan Manuel Moreno Díaz

Comunicación 13

Reglas de legitimación y redes empresariales

Laura María Melián Chinae

Comunicación 14

El convenio colectivo de red y sus problemas de aplicación

Ana García García

Comunicación 15

La negociación colectiva transnacional de sector: el inicio del futuro deseado

Luis Gordo González

Comunicación 16

La garantía del derecho al conflicto en las nuevas realidades productivas.

¿Hacia una regulación del trabajo más allá del vínculo contractual?

Marialaura Birgillito

MESA IV

**REDES EMPRESARIALES, CONTRATO DE TRABAJO Y DERECHOS
LABORALES EN EUROPA Y AMÉRICA LATINA**

Comunicación 17

L'identificazione del datore di lavoro o dei codatori di lavoro nell'evoluzione delle forme organizzative imprenditoriali

Simone Auriemma

Comunicación 18

The challenges of digital work in Portugal

Glória Rebelo y Manuel M. Roxo

Comunicación 19

El abuso de la prórroga de los contratos laborales con empresas de servicios temporales en Colombia

Nidia Esther Zuñiga Pichón

MESA V
EXPERIENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL DE LAS REDES
EMPRESARIALES

Comunicación 20

Recargo de prestaciones en los supuestos de subcontratación: última posición doctrinal

Raquel Poquet Catalá

Comunicación 21

Os efeitos da subcontratação nas relações laborais: em especial o despedimento coletivo
à luz do ordenamento jurídico português

Marta Carvalho Esteves y Joana Janson

Comunicación 22

Contexto normativo y estrategias de subcontratación de la Empresa Transnacional:
el caso de Telefónica-Movistar

Andrea De Vicente Arias

