

---

---

## SUMARIO

INTRODUCCIÓN.....	9
1. JÓVENES Y EMPLEO: LA DIMENSIÓN DEL PROBLEMA .....	14
2. EL COLECTIVO MÁS AFECTADO: LOS JÓVENES QUE NO ESTUDIAN NI TRABAJAN .....	21

### CAPITULO 1

#### LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS JÓVENES COMO ELEMENTO NECESARIO PARA SU EMPLEABILIDAD EN LAS DISTINTAS AGENDAS, ESTRATEGIAS Y PLANES GUBERNAMENTALES

1. LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS JÓVENES: UNA PREOCUPACIÓN HISTÓRICA EN EL ÁMBITO COMUNITARIO.....	31
1.1. La Iniciativa de Empleo Juvenil 2014-2020 .....	35
1.2. La Estrategia Europea para la Juventud 2019-2027 .....	36
2. LA FORMACIÓN DE LOS JÓVENES COMO ESTRATEGIA BÁSICA: LA AGENDA DEL CAMBIO. ....	39
3. EL PROGRAMA NACIONAL DE REFORMAS DE 2019 .....	44
4. POLÍTICAS DE EMPLEO: ESPECIAL REFERENCIA A LA FORMACIÓN DE LOS JÓVENES PARA SU EMPLEABILIDAD .....	48
5. LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO Y LOS PLANES ANUALES DE POLÍTICA DE EMPLEO: ESPECIAL REFERENCIA A LOS JÓVENES Y SU FORMACIÓN. ....	51
5.1 La Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020 .....	52
5.2 Los Planes Anuales de Política de Empleo .....	56

### CAPITULO 2

#### EN ESPECIAL, LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES DESDE EL SISTEMA DE GARANTÍA JUVENIL AL PLAN DE CHOQUE POR EL EMPLEO JOVEN 2019-2021

1. LA GESTACIÓN DEL SISTEMA DE GARANTÍA JUVENIL COMO FORMA DE INTEGRAR A LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO .....	63
1.1. El establecimiento de un sistema de Garantía Juvenil por el Consejo Europeo .....	65
1.2. La Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016 .....	69
1.3. La implantación del Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través del Real Decreto-Ley 8/2014, de 4 de julio, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, competitividad y eficiencia .....	70

2. EL PLAN DE CHOQUE POR EL EMPLEO JOVEN 20192021: EN ESPECIAL, SU ATENCIÓN A LA FORMACIÓN DE LOS JÓVENES . . . . .	78
2.1. Objetivos específicos en materia de formación. . . . .	79
2.2. Principios rectores en relación con la formación . . . . .	79
2.3. La formación como cuestión básica y transversal en el diseño de las actuaciones previstas. . . . .	80

## CAPITULO 3

## LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS JÓVENES COMO ELEMENTO ESENCIAL PARA SU EMPLEABILIDAD

1. EL ABANDONO Y EL FRACASO ESCOLAR CAUSAS DEL DESEMPLEO JUVENIL . . . . .	93
1.1. Inclusión social desde la educación. . . . .	102
1.2. El abandono escolar temprano . . . . .	103
2. LA MEJORA DEL SISTEMA EDUCATIVO COMO APUESTA PARA ELEVAR LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES	110
3. LA MEJORA EN EL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA ELEVAR LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES.	116
3.1. La formación profesional en el ámbito educativo o formación profesional inicial. . . . .	119
3.2. La formación profesional en el ámbito del empleo . . . . .	126
3.3. En especial, la formación profesional dual . . . . .	132
4. LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES A TRAVÉS DE LA VALIDACIÓN DEL APRENDIZAJE NO FORMAL E INFORMAL . . . . .	161
5. LA ADQUISICIÓN DE EXPERIENCIA: ENTRE EL CONTRATO EN PRÁCTICAS Y LAS PRÁCTICAS NO REMUNERADAS Y LAS BECAS DE FORMACIÓN. . . . .	165
5.1. La adquisición de experiencia profesional a través del contrato de trabajo en prácticas	167
5.2. Las prácticas no laborales . . . . .	170
5.3. Las prácticas de los estudiantes universitarios . . . . .	178
5.4. Un aspecto accesorio pero importante para las prácticas no laborales: la protección social. Con especial atención a las universitarias. . . . .	181
6. LA FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO: LA PROMOCIÓN DE LOS EMPRENDEDORES JUVENILES . . . . .	187
6.1. La promoción del emprendimiento a través de la formación . . . . .	191
6.2. La promoción del emprendimiento juvenil a través del apoyo gubernamental . . . . .	193
6.3. En especial, la reducción de las cotizaciones sociales a los emprendedores como medida de fomento del emprendimiento . . . . .	196
6.4. Consideraciones finales sobre el emprendimiento de los jóvenes. . . . .	201