

ÍNDICE

ABREVIATURAS	11
CAPÍTULO I. LAS POSIBILIDADES DIRECTAS DE INTERVENCIÓN DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES ANTE LAS INSTITUCIONES EUROPEAS E INTERNACIONALES: DEL DIÁLOGO SOCIAL A LOS RECURSOS	13
1. A MODO DE INTRODUCCIÓN	13
2. LA ACTUACIÓN CREADORA DE LOS SINDICATOS A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE DOBLE CONSULTA Y LA COMPLEJA IDENTIFICACIÓN DE LA REPRESENTATIVIDAD ADECUADA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMUNITARIA	17
CAPÍTULO II. LA ACTUACIÓN TUTELAR DE LOS AGENTES SOCIALES, EN ESPECIAL DE LOS SINDICATOS, A TRAVÉS DEL CONTROL JURISDICCIONAL DE LA LEGALIDAD EUROPEA MEDIANTE LOS RECURSOS DIRECTOS	29
1. LOS AGENTES SOCIALES ANTE EL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA	29
2. EL RECURSO DE ANULACIÓN	32
3. EL RECURSO POR OMISIÓN	43
4. LA ACCIÓN DE RESPONSABILIDAD EXTRA CONTRACTUAL PARA LA PROTECCIÓN DE INTERESES MUY ESPECÍFICOS	46
5. EL RECURSO POR INCUMPLIMIENTO	47
CAPÍTULO III. EL EMPLEO DE LA CUESTIÓN PREJUDICIAL COMO VÍA INDIRECTA DE CONTROL	53
1. LA PARTICIPACIÓN DE LOS SINDICATOS EN LAS CUESTIONES PREJUDICIALES	53

2.	LAS CUESTIONES PREJUDICIALES CON ORIGEN ESPAÑOL	57
2.1.	En materia de empleo público	58
2.2.	En materia de tiempo de trabajo	61
3.	LAS CUESTIONES PREJUDICIALES CON ORIGEN EN OTROS ESTADOS MIEMBROS	65
CAPÍTULO IV. EL PAPEL DEL SINDICATO COMO GARANTE DE LA TUTELA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN LAS DIRECTIVAS: LOS NUEVOS SISTEMAS DE TUTELA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES		69
1.	LAS MEDIDAS TUTELARES COMO RASGO CARACTERÍSTICO DE LA NUEVA LEGISLACIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA	69
2.	EL DERECHO A UN PROCEDIMIENTO DE RESOLUCIÓN DE LITIGIOS IMPARCIAL Y EFICAZ	71
2.1.	La Directiva (UE) 2019/1152	71
2.2.	La Directiva (UE) 2019/1158	72
2.3.	La Directiva (UE) 2019/1937	74
2.4.	La Directiva (UE) 2022/2041	77
2.5.	La Directiva (UE) 2023/970	79
3.	LA PROTECCIÓN CONTRA EL TRATO DESFAVORABLE Y CONTRA SUS CONSECUENCIAS. ESPECIAL ATENCIÓN A LAS REPRESALIAS	82
3.1.	La Directiva (UE) 2019/1152	82
3.2.	La Directiva (UE) 2019/1158	83
3.3.	La Directiva (UE) 2019/1937	85
3.4.	La Directiva (UE) 2022/2041	89
3.5.	La Directiva (UE) 2023/970	90
4.	LA PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO Y LA INVERSIÓN DE LA CARGA DE LA PRUEBA	91
4.1.	La Directiva (UE) 2019/1152	91
4.2.	La Directiva (UE) 2019/1158	92
4.3.	La Directiva (UE) 2019/1937	95
4.4.	La Directiva (UE) 2023/970	96
5.	EL DERECHO A UNA REPARACIÓN EFECTIVA, PROPORCIONADA Y DISUASORIA	96
5.1.	Las Directivas (UE) 2019/1152 y (UE) 2019/1158	96
5.2.	La Directiva (UE) 2019/1937	99
5.3.	La Directiva (UE) 2023/970	99
CAPÍTULO V. LA INCIDENCIA DE LAS DIRECTIVAS ANTIDISCRIMINATORIAS EN LA LEGITIMACIÓN ACTIVA DEL SINDICATO EN EL PROCESO LABORAL ESPAÑOL: LA DEFENSA DE LOS INTERESES DIFUSOS		101
1.	EL SINDICATO COMO DEMANDANTE EN EL PROCESO LABORAL. REGULACIÓN GENERAL	101

2.	LEGITIMACIÓN ACTIVA DEL SINDICATO COMO COADYUVANTE: ESPECIAL ATENCIÓN A LOS PROCESOS POR DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LESBIANAS, GAIS, BISEXUALES, TRANS E INTERSEXUALES O DE SUS FAMILIAS	103
3.	EL SINDICATO COMO DEFENSOR DE INTERESES DIFUSOS CUANDO LAS PERSONAS AFECTADAS SEAN UNA PLURALIDAD INDETERMINADA O DE DIFÍCIL DETERMINACIÓN: EL SUPUESTO ESPECIAL PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS LGTBI	104
3.1.	De sus orígenes en el derecho de la Unión a su reflejo en el derecho español	105
3.1.1.	<i>La sentencia Feryn</i>	109
3.1.2.	<i>La sentencia Accept</i>	110
3.1.3.	<i>La sentencia NH</i>	111
3.2.	La traslación de esta doctrina al ordenamiento jurídico español	115
3.2.1.	<i>Los orígenes: la legitimación del sindicato en materia de discriminación colectiva en el acceso al empleo sin víctimas identificables</i>	115
3.2.2.	<i>La situación actual tras la Ley 15/2022</i>	118
3.3.	La legitimación del sindicato para la defensa de los derechos e intereses difusos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales o de sus familias en la Ley 4/2023	119
4.	EL SINDICATO COMO DEFENSOR DE LOS INTERESES DIFUSOS EN LA MODALIDAD DE CONFLICTO COLECTIVO	122
5.	EL SINDICATO COMO DEFENSOR DE INTERESES DIFUSOS A TRAVÉS DE LA MODALIDAD DE TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES	126
 CAPÍTULO VI. LAS POSIBILIDADES DE INTERVENCIÓN DE LOS SINDICATOS ANTE OTROS ÓRGANOS SUPRANACIONALES		129
1.	EL COMITÉ DE LIBERTAD SINDICAL DE LA OIT	129
2.	EL TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS	133
3.	LA CARTA SOCIAL EUROPEA Y EL PAPEL DEL SINDICATO COMO SUJETO DEFENSOR DEL INTERÉS GENERAL	140