

# ÍNDICE

ABREVIATURAS .....	13
<b>PARTE I</b>	
<b>EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL Y LOS PRODUCTOS DE SU EJERCICIO .....</b>	<b>15</b>
<b>CAPÍTULO I</b>	
<b>EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL .....</b>	<b>17</b>
I. NOCIÓN GENERAL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	17
II. EL DERECHO CONSTITUCIONAL A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA “LABORAL” .....	20
<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>LOS PRODUCTOS DEL EJERCICIO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL Y SU EFICACIA JURÍDICA .....</b>	<b>29</b>
I. LOS PRODUCTOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA “ESTATUTARIA” .....	30
1. Los convenios colectivos <i>ordinarios</i> .....	30
2. Los acuerdos “interprofesionales” y los acuerdos sobre “materias concretas” ...	31
3. Los acuerdos o convenios colectivos por adhesión .....	33
4. Eficacia jurídica de los productos de la negociación colectiva estatutaria .....	33
II. CONVENIOS COLECTIVOS “EXTRAESTATUTARIOS” .....	37
1. Fundamento constitucional .....	37
2. Eficacia jurídica .....	38
III. ACUERDOS O PACTOS DE TERMINACIÓN DE LA HUELGA .....	47
IV. ACUERDOS O PACTOS COLECTIVOS DE EMPRESA .....	54

<b>PARTE II</b>	
<b>LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ESTATUTARIA .....</b>	<b>65</b>
<b>CAPÍTULO I</b>	
<b>CUESTIONES GENERALES .....</b>	<b>67</b>
<b>I. UNIDADES DE NEGOCIACIÓN Y ÁMBITOS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS .....</b>	<b>67</b>
1. Concepto de unidad de negociación .....	67
2. Correspondencia entre la unidad de negociación y los ámbitos del convenio colectivo .....	70
3. Clases de unidades de negociación .....	71
4. Libertad de elección .....	72
<b>II. DETERMINACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL APLICABLE ..</b>	<b>74</b>
1. En relación con la actividad productiva desarrollada por la empresa .....	74
2. En relación con el lugar en el que presten sus servicios los trabajadores .....	76
3. Especialidades relativas a las empresas contratistas o subcontratistas .....	77
A) La regla general .....	81
B) La primera regla de excepción .....	83
C) La segunda regla de excepción .....	84
<b>III. ADHESIÓN .....</b>	<b>84</b>
1. El supuesto legal .....	84
2. Adhesiones atípicas .....	86
<b>IV. EXTENSIÓN .....</b>	<b>88</b>
<b>V. CONCURRENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS .....</b>	<b>92</b>
1. Concepto .....	92
2. Regla general .....	93
3. Reglas especiales .....	95
<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>LOS SUJETOS NEGOCIADORES DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS .....</b>	<b>101</b>
<b>I. CAPACIDAD CONVENCIONAL .....</b>	<b>102</b>
1. General .....	102
2. Respecto de los convenios colectivos estatutarios .....	104
<b>II. LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR .....</b>	<b>107</b>
1. Concepto .....	107
2. Regulación .....	109
A) Naturaleza .....	109

B) La legitimación por la parte empresarial .....	110
a) Para negociar convenios colectivos de empresa o de ámbito inferior, incluidos los de franja .....	110
b) Para negociar convenios colectivos de grupos de empresas y de empresas en red .....	111
c) Para negociar convenios colectivos sectoriales .....	112
C) La legitimación por la parte social: la legitimación de los órganos de representación unitaria .....	114
D) La legitimación por la parte social: la legitimación sindical .....	117
a) Conexión con la libertad sindical: tres consecuencias .....	117
a') Tutela reforzada .....	118
b') La obligada interpretación del tratamiento legal de la legitimación para negociar a partir de la condición del sindicato como titular inicial del derecho de negociación colectiva .....	118
c') Prioridad de la negociación sindical sobre la negociación por órganos de representación unitaria .....	120
b) Reglas generales .....	123
a') Negociación de convenios colectivos de empresa y de ámbito inferior...	124
b') Negociación de convenios colectivos de sector, de grupos de empresas y de empresas en red .....	126
E) Reglas especiales .....	129
F) Varia .....	130
a) Momento en el que se debe contar con la representatividad que confiere la legitimación .....	130
b) Acreditación de la representatividad .....	132
c) Cauce procesal para la discusión de la representatividad .....	134

**CAPÍTULO III**

PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO .....	135
I. INICIO. EL DEBER DE NEGOCIAR .....	135
II. LA COMISIÓN NEGOCIADORA .....	142
1. Composición .....	142
2. Constitución .....	148
3. Deliberaciones .....	148
4. Adopción de acuerdos .....	152
III. FIN DE LA NEGOCIACIÓN .....	154
1. Por ruptura .....	154
2. Por consecución del acuerdo final .....	156
A) Documentación del convenio colectivo .....	156
B) Registro, depósito y publicación .....	157
IV. REGLAS ESPECIALES .....	158

<b>CAPÍTULO IV</b>	
CONTENIDO Y VICISITUDES DEL CONVENIO COLECTIVO .....	161
I. EL CONTENIDO DEL CONVENIO COLECTIVO .....	161
1. General .....	161
2. Las materias objeto de regulación o el contenido <i>normativo</i> del convenio colectivo .....	164
3. El contenido <i>obligacional</i> .....	167
4. El “contenido mínimo” .....	169
A) Las cláusulas de delimitación o de encuadramiento .....	170
B) Las cláusulas de administración, gestión o aplicación del convenio colectivo..	170
II. LA INAPLICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO ESTABLECIDAS EN EL CONVENIO COLECTIVO .....	172
1. Características y diferencias con otras figuras jurídicas .....	172
2. Procedimiento y efectos .....	175
A) El período de consultas .....	175
a) Desarrollo .....	175
b) Finalización con acuerdo .....	178
c) Finalización sin acuerdo .....	179
B) Los posibles mecanismos sustitutivos de la falta de acuerdo en el período de consultas .....	179
C) Efectos comunes de la inaplicación obtenida por acuerdo en el período de consultas o por medio de alguno de los procedimientos sustitutivos de la falta de acuerdo .....	182
3. Particularidades respecto de los convenios colectivos del personal laboral de las administraciones públicas .....	183
III. REVISIÓN Y MODIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO .....	184
IV. SUCESIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS .....	186
<b>CAPÍTULO V</b>	
LOS ASPECTOS TEMPORALES DEL CONVENIO COLECTIVO .....	189
I. ENTRADA EN VIGOR Y DURACIÓN .....	189
1. General .....	189
2. Aplicación con efectos retroactivos .....	190
II. DENUNCIA. PRÓRROGA AUTOMÁTICA DE VIGENCIA POR FALTA DE DENUNCIA .....	192
III. ULTRA ACTIVIDAD .....	194

**CAPÍTULO VI**

APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO .....	197
--	-----

I. CONCEPTO .....	197
-------------------	-----

II. POR VÍAS EXTRAJUDICIALES CON ORIGEN EN LA AUTONOMÍA COLECTIVA .....	197
---	-----

1. A través de procedimientos extrajudiciales establecidos en los convenios colectivos o acuerdos interprofesionales a que se refiere el artículo 83.2 del Estatuto de los Trabajadores .....	198
---	-----

2. Por las comisiones paritarias .....	200
--	-----

III. POR LOS TRIBUNALES LABORALES .....	205
---	-----

**CAPÍTULO VII**

IMPUGNACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS .....	209
---	-----

I. GENERAL .....	209
------------------	-----

II. LA IMPUGNACIÓN <i>DIRECTA</i> Y <i>ABSTRACTA</i> POR ILEGALIDAD O LESIÓN GRAVE DEL INTERÉS DE TERCEROS .....	213
--	-----

1. Por medio del proceso especial de conflictos colectivos .....	214
--	-----

2. Por medio del proceso especial de impugnación de convenios colectivos .....	217
--	-----

A) La impugnación “de oficio”, por la Administración laboral .....	219
--	-----

a) Ámbito de aplicación .....	219
-------------------------------	-----

b) Tramitación .....	220
----------------------	-----

B) Por entes representativos del interés colectivo de los trabajadores o empresarios y órganos, entes u organismos públicos que sostengan la ilegalidad del convenio o por terceros que consideren lesionados sus intereses .....	222
---	-----

a) Aspectos generales .....	222
-----------------------------	-----

b) Especial atención a la legitimación activa, para la impugnación por ilegalidad, de los entes representativos del interés colectivo .....	227
---	-----

c) Efectos y trámites comunes a ambos tipos de impugnación. Fallo .....	231
---	-----

III. LA IMPUGNACIÓN <i>INDIRECTA</i> .....	234
--	-----

SELECCIÓN BILIOGRÁFICA .....	237
------------------------------	-----

1. Libros .....	237
-----------------	-----

2. Capítulos de libros .....	240
------------------------------	-----

3. Escritos en publicaciones periódicas .....	241
---	-----