

ÍNDICE SISTEMÁTICO

ABREVIATURAS	11
PRÓLOGO. José Luis GIL Y GIL	13
INTRODUCCIÓN	19
CAPÍTULO I. ENCUADRAMIENTO JURÍDICO DE LOS TRABAJADORES QUE PADECEN ENFERMEDADES CRÓNICAS	29
I. DEFINICIÓN LEGAL DE TRABAJADORES CON ENFERMEDADES CRÓNICAS Y TUTELA ESPECÍFICA	31
II. ENFERMEDADES CRÓNICAS Y DIFERENCIACIÓN DE OTRAS FIGURAS	41
1. La discapacidad	42
a) Modelos de discapacidad	43
b) Regulación de la discapacidad en el Derecho Internacional y de la Unión Europea ..	47
c) El concepto de discapacidad a nivel nacional	70
2. La especial sensibilidad a los riesgos laborales	100
3. La Incapacidad Permanente	120
CAPÍTULO II. PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES CON ENFERMEDADES CRÓNICAS EN EL ÁMBITO LABORAL	149
I. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES CON ENFERMEDADES CRÓNICAS	151
1. Derecho a la salud	151
2. Derecho al trabajo	166
3. Derecho a la no discriminación: la enfermedad crónica como causa de discriminación equiparable a la discapacidad o como causa de discriminación autónoma	181

II.	OBLIGACIONES Y PODERES DEL EMPRESARIO	202
1.	La adaptación de las condiciones laborales	202
a)	Obligación de realizar ajustes razonables en la normativa antidiscriminatoria	207
b)	La adaptación de las condiciones de trabajo en la normativa de seguridad y salud en el trabajo	231
2.	Extinción del contrato de trabajo de los trabajadores con enfermedades crónicas	244
a)	Despido objetivo por ineptitud sobrevenida	248
b)	Despido y ausencias al trabajo	270
c)	Protección frente al despido injustificado de los trabajadores con enfermedades crónicas: ¿improcedencia o nulidad?	300
	CONCLUSIONES	305
	BIBLIOGRAFÍA	311