

# ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN .....	9
2. CONTEXTO .....	15
2.1. La realidad de las personas con discapacidad en España .....	17
2.2. La empresa como motor para la inclusión de la discapacidad en nuestras sociedades .....	21
2.3. Beneficios que la discapacidad aporta a la empresa y su impacto en la sociedad .....	22
2.4. Las ventajas de apostar por la discapacidad en el sector empresarial .....	24
2.5. Las mujeres con discapacidad y madres con hijas e hijos con discapacidad .....	26
3. UNA ESTRATEGIA BASADA EN TRES EJES .....	29
3.1. La Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad .....	34
3.2. Los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos .....	37
3.3. La oportunidad de la Agenda 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible .....	40
4. PASOS QUE DEBEN SEGUIRSE EN UNA ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS HACIA LA DISCAPACIDAD .....	43
4.1. PASO 1: Comprometerse públicamente con los derechos de las personas con discapacidad .....	47
4.2. PASO 2: Identificar posibles impactos negativos en los derechos de las personas con discapacidad en el área de influencia de la empresa.....	49
4.3. PASO 3: Establecer los procedimientos y responsables necesarios para prevenir, mitigar y reparar los posibles impactos, así como comunicar los avances realizados .....	65
4.4. PASO 4: Contribuir a los ODS vinculados a la discapacidad .....	69
5. SOBRE EL CERMI Y BHR .....	73
6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	79